

■ 本版撰文 本报记者 徐 森 杨 颖

编者按:全国两会期间,许多代表都针对“能源荒”、“用工荒”、“资金荒”等问题进行了探讨。

一些代表呼吁,国家应该对这些问题引起足够重视,拿出切实可行的方案,给予适度的引导来解决这些问题。也有代表表示,企业是经济发展的重要组成部分,在开发新技术、加快转型升级方面有着更多的责任。

专家建议,作为国民经济的重要组成部分,企业尤其是民营企业 and 中小企业,要发挥主观能动性。在目前的大环境下,企业“掌舵者”更要注意从企业自身入手,走出自己的生存之路,为企业的长远发展和中国经济的可持续发展注入活力。

现在,我们欣喜地看到,越来越多的企业家加入到“参政议政”的队伍中来。他们提出了一线亟须解决的问题,也带来了新的思路,为中国经济的发展贡献着自己的力量。



做自己的主 企业就不“慌”

今年,加快转变经济发展方式,解除资源环境瓶颈的约束;构建和谐劳动关系,克服“用工荒”带来的威胁;创造公平竞争、平等准入的市场环境,拓宽民间投资的领域和范围,是两会上的热点议题。代表们对“能源荒”、“用工荒”、“资金荒”等问题进行探讨,希望可以找到相应的解决方法,加快中国经济发展方式转变,促进中国经济发展。

专家建议,作为国民经济的重要组成部分,企业尤其是民营企业 and 中小企业,对促进中国经济发展和调整结构具有不可推卸的责任。所以,在呼吁国家创造良好环境的同时,企业“掌舵者”要主动从自身入手,积极解决问题,这也是企业长远发展之道。

应对“能源荒” 开发新品“填饱肚子”

中国是一个人均能源资源极其匮乏的国家。然而,就在资源短缺、环境容量狭小的情况下,中国的经济却以高消耗、高污染的方式增长着。全国政协常委、通威集团董事局主席刘汉元表示,中国正处于重要的发展临界点,比世界上任何国家都更迫切地需要拿出切实可行的方案解决能源问题。

近日,国务院总理温家宝在十一届全

国人大四次会议上作政府工作报告时指出,要积极推动能源生产和利用方式变革,提高能源利用效率;推进传统能源清洁利用,加强智能电网建设,大力发展清洁能源。加强现代能源产业建设。

一些代表指出,如今,世界能源资源越来越紧缺,已探明的资源使用年限有限,发展新能源、新产业已经成为一种趋势。作为经济发展的生力军,一方面,企业要主动承担起更多的社会责任,率先在节能减排、转型升级等方面做出表率;另一方面,企业只有顺应潮流,尽早规划,才能在激烈的竞争中存活下来。

对此,帅康集团有限公司董事长兼总裁邹国营在接受本报记者专访时谈到:“近年来,帅康一直关注新能源的利用,不断开发新技术,节能降耗。设计了城市阳台壁挂式太阳能热水器、开发了节能33%的环保灶具,满足了用户的不同需求,也为企业未来的发展提供了源源不断的动力。”邹国营表示,开发新技术,节能降耗是社会责任,也是企业发展的方向。

应对“用工荒” 涨薪酬暖人心

今年春节过后,“用工荒”来势汹汹,连传统的劳务输出大省安徽、河南等地也不

幸“中招”。全国两会上,“用工荒”成为了代表委员热议求解的话题之一。

全国人大代表、中国社科院人口与劳动经济研究所所长蔡昉表示,2010年,各地农民工工资平均上涨了20%左右,在这一背景下,沿海许多中小企业承受了不小的成本压力,有的转型升级,有的向中西部转移,这就导致了中西部地区对劳动力需求的增加。劳动力成本会在这种“争夺”中逐渐上升。对此,全国政协委员、宁波利时集团董事长李立新在参加全国两会期间提出,解决“用工荒”问题,要靠企业加快转型升级来实现,而构建和谐劳动关系,主要做法就是提高员工待遇。

邹国营在采访中谈到了帅康的经验:“在用工方面,帅康一直坚持诚信务实、德才兼备的用人标准;采用三分之二内部培养,三分之一外部引进的用人原则;运用信息化管理,通过引进国际化高端人才和‘英才计划’应届大学生给企业注入新的活力。同时,车间里的农民工以当地村民和外来务工人员为主,在企业战略转型的同时,也应招聘大量中专和高职类毕业生以补充不断更新的技术需求。”

业内人士认为,人才,包括大量的一线工作者,是企业发展的长效动力,如何引进人才,留住人才是企业应该认真思考的问

题。既要涨酬加薪提高员工工作的积极性,也要关怀员工,与员工形成良性互动,用温情把员工的心留住。比如,有的企业专门开辟“夫妻房”,就是企业用温情应对供求两难问题上的一种智慧,将有效地增强企业对人才的吸引力以及企业与员工之间的凝聚力。

应对“资金荒” 引民间资本活水灌溉企业

作为改革开放以来中国出台的第一部专门针对民间投资发展、管理和调控方面的综合性政策文件,《国务院关于鼓励和引导民间投资健康发展的若干意见》(“新36条”)去年正式出台。代表委员和业内专家都表示,这是一部非常给力的文件,对于创造公平竞争、平等准入的市场环境,进一步拓宽民间投资的领域和范围,将产生重大而深远的影响。然而不容回避的是,这份文件目前在执行中仍有不尽如人意的情况。

当下,一面是流动性充裕、物价上涨压力加剧;一面是中小企业频频“喊渴”、融资难甚至面临资金链断裂的风险;一面是大量的民间资本四处出击,炒房、炒蒜、炒黄金;一面是新兴产业和创新企业资金投入“捉襟见肘”。很多中国企业在资金方面可

谓是“四面楚歌”。

一些代表为此呼吁,应扩大民间投资可以进入的领域,建议引导民间资本回归实体经济。全国工商联副主席王文彪日前在接受媒体采访时建议,国家应尽快鼓励和引导民营资本进入铁路和金融服务等领域,以此发挥民营经济的更大作用。全国人大代表、东北财经大学党委书记艾洪德也建议,应鼓励金融机构创新信贷产品和贸易融资手段,引导民间资金进入中小企业融资市场和农村市场,发展中小企业和农村信用担保机构和完善信用体系,以改善中小企业和农村地区的融资环境。

不过,有关专家也表示,企业要学会主动抓住机会,不能等水“解渴”。中小企业的资金压力普遍较大,即使投资的大环境发生改变,也不会使每个企业很快地得到资金。国家只能提供一个平台,如何发展还要靠企业自己的智慧。首先,要做好各种准备,达到符合投资相应的条件;其次,要筛选所有可能的投资者,主动向其表示吸引投资的愿望;再次,要有长期的计划,保证即使企业很长一段时间内得不到投资也能正常运转;最后,要摆正心态,资金是“活”的,企业也是“活”的,如果不能按照自己的意愿引来投资,就要及时调整企业的发展计划,寻找更合适的机会。

学习成功企业家的思维方式

近年来,参加全国两会的代表委员的构成越来越多元化,企业家们越来越多地加入到“参政议政”的队伍中来。今年参加两会的企业家们也是有备而来,不仅为两会增加了一道风景,也为两会带来了新的思路,用自己的方式为中国经济的发展贡献着自己的力量。下面是对部分企业家议案的整理,希望可以帮助大家管窥成功企业家的思维方式。

◆王建宙 全国政协委员、中国移动董事长

提案:在发展新一代移动通信中扩大中国自主创新技术的国际影响力

观点:TD-LTE是中国主导的新一代移动通信技术,已经入选成为第四代移动通信的国际标准。应抢抓机遇,尽早规划布局,加大政策扶持力度,搞好7城市TD-LTE规模试验,推进商用计划,实现产业聚集发展,引导推动TD-LTE产业规模化发展,扩大和提升自主创新技术的国际影响力,实现全球应用推广。

◆李书福 全国政协委员、吉利集团董事长

提案:提高劳动者权益保障,实现企业转型升级目标

观点:“用工荒”背后更深层次的原因是这些年来一线劳动者的权益,包括经济权益、生活权益和政治权益被忽视,一些企业仅仅把劳动者当成赚钱机器。国家应关注提高劳动者权益保障,实现企业转型升级目标问题。

◆周晓光 全国人大代表、新光控股集团董事长

提案:解决“用工荒”问题
观点:“用工荒”现象既是产业转移过程中出现的正常现象,也是产业升级转型的前奏,只要政府和企业对此都给予足够重视,并不难解决。可从以下几个方面入手:首先,政府 and 全社会要切实改善农民工的工作和生活环境,解决农民工的后顾之忧,增强他们的安全感、归属感、认同感;其次,政府职能部门要加强统筹规划,加强对各地劳动力市场供求信息的采集、编辑和整理,加强地区间劳动力资源的调和整合,努力为企业、为农民工提供更加专业权威、更加系统准确、更加主动周到的服务;最后,企业要在政府引导下加快转型升级,为提高用工待遇腾出空间;要真正把员工看做是企业最大的财富,逐步提高、改善福利待遇,为员工办好养老、医疗等各种社会保障的同时,保障员工能享受带薪年假,节假日休假以及加班补贴等;要系统组织员工职业培训,帮助员工制定职业和人生规划,提升他们的综合素质;要弘扬、培育以创新、和谐为核心的企业文化,注重留人留心、以情留人、以事业和发展留人。

◆郭为 全国政协委员、神州数码董事局主席

提案:以应用促发展 完善国家创新体系建设
观点:国家创新体系建设应该紧密联系现阶段经济社会发展的实际需求,避免纯科技的创新竞赛,要将重点逐步转移到应用创新上。以企业为主体,以需求为导向,以应用促发展,完善国家创新体系建设。通过应用的牵引,特别是一系列涉及国计民生的大型关键应用系统的研发、推广和持续投入,逐步确立中国在信息技术领域的综合竞争优势。

◆周中枢 全国政协委员、五矿集团总裁

提案:组建大型稀土一体化企业集团
观点:当前中国稀土产业科学发展面临诸多问题。为促进中国稀土企业做大做强,推动产业升级,应推动整合组建大型稀土一体化企业集团。通过打造大型稀土一体化企业,不断提升稀土产品的附加值,保护宝贵的稀土资源,促进资源集约开发利用和增强中国稀土行业在世界的话语权。

◆冯军 全国政协委员、爱国者集团总裁

提案:再次提出“关于加速走出去战略,在发达国家和新兴国家建立海外孵化器”
观点:国家商务部、科技部、外交部等部门都非常重视中国企业“走出去”工作,在过去几年中,也就“建立海外孵化器”做出了很多努力,但由于各个部门之间没有很好地整合资源,在实际过程中遇到了很多困难。应由国家出面整合各方资源,在发达国家和新兴国家重点城市建立海外孵化器,帮助创新型和品牌型中小企业企业解决工作签证准入、熟悉当地相关法律法规等困难,提供经验积累和分享的机制,保护企业各种合法权益,对集体“走出去”起到促进作用。在操作层面,冯军也提出了两个建设性意见:一是国家可依据报名企业在国内纳税额的多少排序,选择入驻企业;二是规定每个企业在孵化器内享受服务时间为两年,之后将孵化器空间留给其他排队企业。