

“辽宁新发现”系列报道

展示太空育种技术 打造餐桌放心食品

——中国航天育种成果示范基地落户辽宁

■ 本报记者 吴井东 王淑君

一根豇豆1米长,一个茄子重3斤,一个特大南瓜重269斤……这些神奇的“太空蔬菜”即将走上寻常百姓的餐桌。“中国航天工程育种成果示范基地”落户辽宁沈阳,这是辽宁省唯一的航天育种成果示范基地,它填补了辽宁省航天育种种植的一个空白。

科技创新 规模发展

辽宁沈阳“中国航天工程育种成果示范基地”是沈阳神舟腾飞农业科技有限公司的一个重点科技项目,总投资2000万元。园区一期工程占地面积222亩,距沈阳市中心35公里,交通极为便捷。

园区的建设,主要围绕航天太空育种以及无公害、微量元素蔬菜为主导产业,进行试验、示范、推广及种苗繁育融为一体。为高效生态农业产业的发展,加快农业现代化的步伐,增强科技园区的示范作用,起到辐射周边、带动一方的作用。同时,有效提高科技含量,推动农业产业化进程,加快科技成果的转化和应用。

园区规划5个示范区,航天科技集团中国空间技术研究院的100多个航天搭载的新品种,将在园内展示。一区为辽沈1型高效模式示范区,示范各种太空微量元素蔬菜;二区为拱棚示范区,示范太空各种无公害有机蔬菜;三区为稻田综合养殖示范区,实现一水多收高效示范;四区为绿色畜牧养殖区,两个种苗繁育区,年繁育优质种苗200万株;五区为开心农场,是集科普、教育、采摘、体验、锻炼、观光、旅游、餐饮为一体的综合区域。

航天育种 造福人类

航天育种又称为太空育种和空间诱变育种,即利用返回式空间飞行器将植物种子或微生物菌种送入太空,利用太空特殊的、地面无法模拟的环境(高真空、宇宙高能离子辐射、宇宙磁场、高洁净、超低温等)的诱变作用,使种子产生变异,再返回地面选育新种子、新材料,培育新品种的农作物育种新技术。

太空育种起步于上世纪60年代,目前,世界上只有美国、俄罗斯和中国3个国家成功地进行了卫星搭载太空育种。1987年8月5日,我国发射的第九颗返回式卫星,首次搭载了微生物菌种、植物种子等。

此后,我国先后在10多颗卫星和6艘飞船上,进行了1200多个品种的太空育种实验,并取得丰硕成果。太空育种具有变异多、变幅大、稳定快,以及高产、优质、早熟、抗病力强等特点。其变异率较普通诱变育种高3至4倍,育种周期较杂交育种缩短约1倍,由8年左右缩短至4年左右。目前,中国应用航天诱变育种技术已选育出了百余种太空蔬菜品种。

航天诱变 安全放心

太空种子,是随着返回式卫星的诞生而出现的“新鲜事儿”。把植物种子用卫星搭载上天,在太空环境里经受了空间诱变,返回地面后再经过连续几年的培育和筛选,就可能形成有明显优势的新品种。这是植物育种的一个新天地。

人们对航天作物的第一印象往往是一个“大”字,例如:大青椒、大黄瓜、大番茄、大豇豆、大南瓜……等等,其实,航天育种的可选择面非常广,既有大也有小。例如:茄子皮对治

疗冠心病有好处,科学家们就尝试通过航天育种培育小茄子,这样,茄子的皮就多了。

还有,通过航天育种,还能得到黄、绿、橙等多个颜色的西红柿,通过航天育种,可以得到黄、绿、红、紫等多个颜色的青椒等。所以说,航天育种,是一个五彩斑斓的世界。

食品安全 百姓大事

中国工程院院士、中国疾控中心营养与食品安全所研究员陈君石更强调:“生产者即农户,是食品安全的第一责任人。”他说:“安全的食品是生产出来的,不是靠监管出来的,更不是靠检测出来的。但是,让中国的2亿多农户遵守农产品的安全标准,在目前这种分散经营的状况下是办不到的。”

沈阳神舟腾飞农业科技有限公司总经理孙刚说:“当今食品的安全问题,已经严峻地摆在了我们面前,国家加大了整顿力度,在从严整治的同时,也在积极地扶植一批有高科技附加值的、同时又具有科学管理水平的、并具有综合实施能力的企业来完成市场供给,以保证老百姓餐桌上的食品安全。而我们公司就是要树立一个这样的科技示范的样板,满足人们日常生活对安全饮食的需要,打造绿色安全的食品供应基地。”

产业联盟 持续发展

沈阳神舟腾飞农业科技有限公司与中国西部航天育种基地(天水神舟绿鹏农业科技有限公司)、沈阳中航天人航天高新科技研发推广中心等多家企业,共同成立了“辽宁航天生态健康产业联盟”。充分发挥联盟优势,强强合作,资源整合,把航天育种



基地负责人孙刚在讲解航天蔬菜

技术、航天高科技示范种植与航天蔬菜加工、推广相结合,扩大示范种植面积,形成规模化种植。开展农产品深加工、精加工,生产出绿色、营养、安全的航天食品,打造生态、绿色健康产业链条。把航天生态种植,航天生态观光和航天生态农业深加工结合起来,精心选料、科学组方,开发出系列航天五谷果蔬系列产品,满足人们追求的健康、绿色、营养的生活需求。

在此基础上,16家联盟企业将联手打造“千店联盟”工程,也就是在现有260多家店面的基础上,争取在3年之内也就是2013年之前,建立1000家中航天人航天健康食品专卖店,争取形成标准化、网络化的市场销售渠道。通过加盟、合作、入股等多种方式,整合社会资源,统一标识、统一配送、统一管理、统一培训、统一形象,打造老百姓信得过

的高科技健康食品连锁店。

环保农场 安全保障

社区支持农业,简称CSA模式,它起源于瑞士,是城市里的人们为了寻找安全放心的食物,与那些生产有机原生态绿色食品农场建立一种信任关系,并与之达成供需协议,由农场直接送货上门的一种模式。CSA注重环保,倡导有机原生态食物的生产及健康的生活方式,一家一农场就是在这样的背景下创建的。

沈阳神舟腾飞农业科技有限公司蔬菜配送系统,正是采用这种国际领先的CSA模式运作的。需求者可以按年起订,由农场直接配送,送货上门。保证拥有“自留地”的城市居民全家全年都能吃上安全、绿色、健康、新鲜的蔬菜,免去了人们的担忧。

食品安全“职业卫士”亮相辽宁

本报讯(记者 吴井东)为了深入贯彻《食品安全法》和国务院办公厅《2011年食品安全与工作安排》意见,食品安全“职业卫士”正式登陆辽宁,“全国食品安全师辽宁考试培训中心”正式挂牌,辽沈地区食品安全师认证培训将全面展开。

食品安全师是食品行业内包括种植、养殖、生产、加工、包装、贮藏、流通、餐饮、销售等产业中,具备食品安全管理相关知识,运用相关的技术方法,按照国家法律、法规和标准,规范实施食品安全管理的专业技术人员。

由全国食品安全师培训管理办公室发起的全国食品安全师培训已经开展两年多,一大批经过培训考试合格的企业领导和食品安全的专业工作者,在取得食品安全师资格后持证上岗,起到食品安全忠诚“职业卫士”的作用,辽宁食品安全师考试培训中心受全国食品安全师考试培训中心委托成为辽宁省的考试培训基地。他们将以《食品安全法》及其《实施条例》为指导,陆续对食品行业内从事种植、食品加工、餐饮、流通等方面的专业人员进行培训。受训人员将全面掌握食品安全专业知识:食品安全总论、食品加工原材料安全、食品加工安全、食品流通与消费安全;食品安全控制体系:食品安全质量控制技术、食品检验技术、可追溯体系;食品安全政策与标准:食品安全法规、食品安全规范、食品安全标准等专业知识。

受训人员经考试合格后,将获得由相关部门授权颁发的食品安全师职业资格证书和人力资源和劳动保障部就业培训指导中心颁发的食品安全师岗位培训证书。他们将工作在食品安全的各个岗位上,肩负起食品安全“职业卫士”的神圣使命。据了解,目前食品安全师尚属于紧缺人才,为大中专毕业生提供了新的就业空间。

基层国有银行在股份制改造中大有可为

■ 中国工商银行建平支行行长 赵全球

随着农行上市,我国4家国有银行股份制改造全部结束了。作为先期股改的建、工、中行,经过了5年左右的时间。这5年来基层银行的业务发展是显著的,无论是盈利水平还是管理方式,都体现出了前所未有的变化。同时也暴露出作为特大型股份制公司在运行中出现的一些问题和瑕疵。笔者长期工作于条件比较艰苦、经济欠发达的辽西地区,亲身经历和参与了县支行的变革,对这5年来县支行的变化加以总结和归纳,以资借鉴。

股份制改造 使基层国有商业银行变化明显

股份制改造以前的国有商业银行经历了国有银行和国有商业银行两种形态。改造前的县支行承担着国家管理信贷资金的任务,虽然有很大的业务灵活性,权力也很大,但总体上看,也有一些自身难以解决的问题。大体可以总结为这样几个特点:一是粗放式经营;二是抗风险能力很弱,防范风险的手段落后;三是业务过分依赖地方政府;四是业务处理手段落后,算盘加账簿的传统延续了好多年;五是盈利水平相对较低,有的甚至长期亏损。

商业银行股份制改造以来的5年,是各家县银行变化最明显的时期,无论是在业务发展还是在人员结构上,都体现出前所未有的变化。

- 1.经营成果大幅度提高。以建平工商银行为例,从1987年组建成立到2005年这18年间,只有8年是赢利的,其间从1995年到2005年这10年是亏损的。股份制改造以后的2006年彻底扭转了经营亏损的局面,实现了质的飞跃,当年实现利润727万元。2010年上半年,实现利润1436万元。自股改以来累计实现利润6391万元,年平均增长率达到41%,支行的盈利水平、综合实力明显增强。
- 2.资产质量得以彻底改变,不良贷款

率低于全国平均水平。商业银行股份制改造的最大收获就是资产质量得以彻底改变,积压多年的老大难问题得以完全解决。资产质量问题一直是困扰县级商业银行的最大难题,由于形成历史久远,国家政策的调整,以及国有银行和国有企业之间说不清的渊源,导致不良资产这个大包袱一直压在县行的肩上使其难以翻身,不少基层商业银行因此被上级行“销户”。

股份制改造进入实质性操作以后,财政部和各总行采取注资、剥离、处置、核销、置换、清收等多种政策,彻底解决了县行的不良资产问题。仅建平工行一家,就通过各种方式,集中处理不良资产本息12.14亿元,使得建平工行得以彻底卸下包袱,和其他行一样,站在同一起跑线上快步前进。截至目前,该行的贷款不良率仅为0.015%,比5年前的96%下降了99.98%。如果没有股份制改造,对于这样严重的不良资产问题,县行凭借自身力量是不能彻底解决的。

3.机构扁平化式精简,员工更新加速,综合素质提升。股份制改造对县行的另一个大动作是解决机构和人员问题,这几乎也是令各级管理者最为头疼的问题。经过股改前几年的裁撤机构、分流人员,县行的机构和员工数量已经减少了一半以上,一些低效的网点和支行被撤掉,留下一批精品机构。通过办理内退、自谋职业等方式分流了一批年龄偏大的员工,又以招聘大学生、劳务人员等方式充实了一批年轻的员工,实现了年龄、知识结构的更新。

4.以客户为中心的银行文化是股份制改造的核心内容。以客户为中心,其实质就是了解客户,从客户的角度对银行经营活动进行评估,并对作业流程、服务方式、管理制度、资源配置方式进行彻底变革。改造以前,商业银行过分重视大客户,过分重视贷款,过分重视利息收入的业务模式,对中小客户、零售业务、消费金融、中间业务认识不足。落实“以客户为中心”的理念以后,基层行在积极创新金融产品上下功

夫,开通人民币存款全国通存通兑,大力发展自助银行、网上银行、电话银行和手机银行业务。

体制改革的推进,促进业务转型取得实质性突破。股改后的第二年,建平工行个人银行业务的利润贡献度达到70%以上,中间业务净收入比上年增长95%,综合盈利能力保持域内领先水平。

5.内控管理水平提高,抵御风险能力加强。股份制改造后,基层银行的另一个突出变化就是防范风险的意识极大加强。通过实行事权划分、授权制,操作指南的实施,限额卡的应用,营业经理的配备,事后监督的集中,银企对账,风险提示和贷款前中后台分离等一系列办法的推广应用,使得出现操作风险、政策风险和道德风险的可能性大大降低。一套严谨、正规甚至有些繁杂的操作流程,保证了业务的安全开展。5年来,建平县几家国有股份制商业银行均实现平稳运转,没有出现任何案件和事故。

6.银行电子化进程突飞猛进。随着科学技术的快速发展,银行的电子化进程借助股份制改造的东风在金融领域迅速扩展开来。银行的业务特点正好符合计算机的运行特性,因此新的产品层出不穷,让人应接不暇。表现最明显的是信用卡、ATM、POS、网上银行、U盾、口令卡、手机银行、电话银行等品种的普及。大量的离柜业务,不但解决了县行柜面人员不足的实际问题,而且更主要的是最大程度方便了客户在非银行营业时间的业务办理,实现了7×24小时的业务开放。

7.员工精神面貌发生根本变化。股份制改造后的商业银行,解决了之前的一系列难题,使得县行的业务驶入健康快速发展的轨道,同时也给员工树立了信心。改造结束后,特别是新的劳动法实施以来,员工不再担心裁员这个核心问题。人力资源提升项目使努力工作的人有了更大的晋升空间,新的薪酬分配制度使业绩突出的员工薪水递增。这些改革,无疑极大地调动了员工的工作积极性和主动性,精神面貌

焕然一新,维护集体形象、努力多做贡献、争先创优成为新的时尚。

商业银行的股份制改造中出现的问

1.过分强调集中统一的作用,削弱了基层行的主观能动性。商业银行实行全国一级法人制,做到了全行上下整齐划一,统一调度,加大了基层行执行力度。但由于中国地域分布广泛,各地经济发展及客观情况不一,许多问题不是能通过计算机的分析就能准确计算出来的。因此,过分统一的业务流程、过分统一的政策尺度,就限制住了一些地方基层银行的业务发展,使之不能因地制宜地、充分调动主观能动性地开展 works。

2.防范风险的成本过大。在银行内部,各级管理人员不是按照“风险可控”的原则来执行,而是为了体现各层面的重视,总行以下各级对政策逐级加码,看似“负责”,实则加大了防范风险的成本。

3.过分强调与国际接轨,套用不太符合国内实际的政策,与国情脱轨。其主要表现是产品的制定、业务操作中的过分强调流程而忽视人的主观能动性,以及国际上对中国经济发展采取敌视态度的应对政策等。

4.职能划分过细导致营销和监管矛盾突出。公司化运行的特点就是细分细划,但由于营销和监管的脱离,使营销部门不管质量、监管部门不管营销的现象很普遍。

5.人员锐减与操作流程规定的必备岗位数不相符。股改时各县行大量裁员,但这5年来却没有有效补充。

6.过分强调利润最大化,忽视基层银行对社会的服务和责任。

总之,股份制改造以来,基层商业银行的发展是主流,成效也是有目共睹的。相信通过一段时间的完善,各商业银行总行也会制定出既符合基层行实际,又运行顺畅的新机制,来实现基层银行自身健康发展与服务社会的双赢目标。