

钢铁是这样炼成的

——记湖南涟钢冶金材料科技有限公司董事长王志群

■ 本报记者 喻海清

涟源钢铁总厂位于风光宜人的湖南省娄底市涟水河两岸,千里涟河祥龙跃,百里钢城战旗红。它在1958年大力发展钢铁的号角声中应运而生。如今,已成为中南地区重要的板材生产基地,拥有从炼焦、烧结、冶炼到轧钢等一整套工艺装备。用户

长、科长、副处长、党委书记、经贸部长、厂长等职。1998年底调任涟钢辅材厂(后更名为涟钢冶耐公司、炉料公司)任党委书记,2001年12月改任该公司董事长兼总经理。2009年5月起任湖南涟钢冶金材料科技有限公司董事长、法定代表人。

但是,历史所记载的远远不仅仅是这些,他的功绩和贡献里面已经彰显出那

要有强烈的精品意识和精品标准。最后,他认为创新是灵魂,只有创新,才能为企业的发展提供源源不断的动力。

王志群在涟钢30年的创业史中,荣获过“娄底2006年度全市企业劳动合同和工资分配综合治理工作联系示范点先进个人”、“娄底市第六届优秀企业经营者”等荣誉称号。

大灾之年保“丰收” 连续多年创佳绩

自2001年底担任该公司行政主要负责人以来,他与全体职工一起齐心协力,公司生产经营稳步持续发展,经营管理取得显著成绩。2002年,公司首次摘掉亏损帽子,实现扭亏为盈,完成利润212万元,上缴税额520万元;2003年在2002年实现扭亏为盈的基础上,完成利润654万元,上缴税额615万元;2004年百尺竿头更进一步,实现利润1270万元,上缴税额1060万元;2005年在涟钢集团将主要产品降价,同比减少利润1200万元的基础上,仍然完成利润666万元,上缴税额1072万元;2006年,公司改制为股份制企业,首年便实现了开门红,完成利润626万元,上缴税额1550万元;2007年完成利润679万元,上缴税额1442万元;2008年克服罕见冰灾和煤气供应不足等诸多困难,完成利润655万元,上缴税额1493万元;2009年,克服全球金融危机带来的诸多不利因素,上半年仍然完成利润365万元,上缴税额710万元。近8年,累计完成利润5128万元,上缴国家税额8459万元。

2008年,王志群沉着应对重大自然灾害和金融危机的冲击,生产经营稳健运行。面对罕见冰灾和煤气供应不足等诸多困难,他组织全体员工齐心协力,上下一心,从内部挖掘潜力入手,采取措施,积极拓展外部市场,确保了生产经营稳健运



遍布全国大部分省、市、自治区及东南亚、欧洲、美国等国家和地区。

“双菱”牌热轧带肋钢筋曾连续3届获得国家银质奖,两次获得全国冶金产品实物质量“金杯奖”,热轧薄板获全国冶金产品实物质量“金杯奖”。公司先后荣获全国实施用户满意工程先进单位、全国质量效益型先进企业、全国五一劳动奖状、全国质量管理奖、全国模范职工之家等荣誉称号。2006年“双菱牌”商标被国家工商总局认定为“中国驰名商标”,2008年,公司被中央文明委授予“全国精神文明建设工作先进单位”,被人力资源和社会保障部、中国钢铁工业协会授予“全国钢铁工业先进集体”。

在建设涟源钢铁总厂的过程中,一批批有志青年从四面八方汇聚一堂,奏响了一曲曲壮丽动人的凯歌,谱写了报效党、报效人民、报效祖国的雄伟篇章。王志群,就是其中一个不可或缺的人物。

脱下军装换工装 “小兵”变身“掌舵人”

江南初夏的阳光格外直率坦城,绿油油的涟河水从翠青山中迎面扑来,记者和娄底市企业联合会、娄底市企业家协会常务副会长兼秘书长谢桂华来到了涟源钢铁总厂。坐落在涟河东岸、涟钢北大桥畔的湖南涟钢冶金材料科技有限公司,绿树成荫,树木葱茏,蜜蜂声般鸣叫的机器声打破这里的宁静,记者来到了王志群的办公室。穿着工作服、目光炯炯有神的王志群给记者留下了深刻的印象。



王志群,这位梅山文化养育成长的上梅青年,16岁就到了邵阳一战备阵地工作,19岁穿上军装来到了边陲锁钥嘉峪关。后来,王志群以优异的成绩踏进了军事学院的门槛。他奋发学习,以优异的成绩向党和人民交上了一份满意的答卷,毕业后踏上了建设首都北京的征途。

1982年,王志群脱下军装,穿上工作服来到了涟源钢铁总厂,一干就是30年。他先后在劳动人事处、开发公司、力达公司、渣钢厂、副产品公司等单位任人事员、副科

种博大精深的企业文化和创业精神。他在涟源钢铁总厂这艘巨型经济航母上30年如一日,清心似镜,不倦耕耘,他的言行和实践给人以无穷无尽的启迪,给企业以永不枯竭的源泉。

他时常对职工说,企业必须提供优质的产品和服务,优质促声誉、声誉促效益、效益促发展。在企业道德层面,诚信是企业博弈商业竞争环境的基本态度;在社会责任层面,诚信表现为公司对社会的责任和承诺;在个体层面,诚信就是以诚待人、以信服人,就是员工强烈的使命感、责任感与忠诚度。和谐聚力量,只有同舟共济、齐心协力、团队作战、执着追求,才有强大的凝聚力与向心力。精诚是准则,企业作为社会人,对外讲信义、守信用,树立诚信的企业形象,待用户为合伙人,用户满意是企业的最高标准。比用户想得更好,比用户要求的做得更好,不断为用户提供优质产品和优质服务,努力为用户创造价值。

他在公司内部大力培养职工诚实守信的品格,以诚实守信规范职工行为,把诚实守信作为最崇高的价值观灌输给每个职工,形成诚实守信的良好氛围;在生产经营过程中实行诚信管理,强调上下道工序是一个共同利益体,上道工序要为下道工序服好务,下道工序有什么困难,上道工序应主动帮助排解;在生活上、工作上关心职工、理解职工、尊重职工,从职工需求出发,真诚地服务好职工,以诚挚关怀换取职工对企业的一致忠诚。

王志群认为,企业只有不断提高职工素

质,才可能促进职工和企业的共同发展。要以职业道德为重点,着力培育职工精益求精、爱岗敬业的精神,不断提高专业技术素质。此外,他强调精品创品牌,企业和员工必须具备强烈的精品意识、品牌意识,同时具有生产精品的技术手段和能力,为用户提供优质产品和优质服务。走精品之路不论是现在,还是将来,都是企业取胜市场的发展战略。不仅在生产经营上要大力倡导精品意识、生产精品,实行精品服务;在技术改造上,在所从事的每一项工作上,也都



灰车间全线停产,85名员工面临待岗的困境。如何与涟钢集团一道迎难而上攻坚克难,王志群重点做了3方面的工作:一是凭借优良的产品质量,继续巩固和拓展涟钢以外的市场,以此弥补因限产造成的产量损失,减少亏损;二是进一步加大降本增效工作力度,依靠工艺优化等措施降低能耗,减少一切不必要的非生产性开支;三是辞退非全日制劳务工,为职工腾出部分岗位,同时,合理安排带薪年假和生产现场保卫和看守人员,使

涨价、钢材市场波动等困难,缜密思考应对措施。今年前4个月,生产品种钢35.4万吨,比去年同期增加近2万吨,实现销售收入97.35亿元,较去年同期增长14.7%,生产经营实现阶段性减亏,各项工作取得新成绩。为重建职工对公司的信心,企业开设了内部网站论坛,公开党政主要领导的电子邮箱和公司纪委举报邮箱,积极引导职工参与企业管理和干部监督工作。2010年以来,已查处职工信访举报113件次,处理违纪违规人员47个,重大责任事故责任追究处理52人,落实改进公司管理建议和措施63项。同时,切实转变各级领导干部思想作风,大力推行“走动式”管理,深入市场和生产一线,直接听取客户与一线员工的意见及建议,帮助解决实际问题。人心思治,凝聚的人气正成为扭亏攻坚的强大合力。大力整顿经营秩序,出台并严格实施了《中层以上管理人员亲属与退职中层以上管理人员不准在涟钢从事业务的规定》,对各级管理与敏感岗位人员廉洁从业情况进行整治。先后有16名中层以上干部、108名基层管理员和敏感岗位人员,通过自查自纠劝退了亲属在涟钢的业务;对群众举报的21名中层干部亲属在涟钢的情况进行调查核实,处理了4名自查不实、自纠不力的中层干部;专项治理“小金库”,查处了5名中管人员和3名基层管理员;强化责任落实,对经营不善的10多名中管人员予以免职、降级或诫勉谈话处理。同时,加大内部市场整顿,出台《涟钢内部市场管理办法》,对内部市场业务运作不规范等业务进行大幅删减,使原有417项业务减至300余项。通过深入攻关挖潜,狠抓精益生产,降低铁前成本,实现了生产过程的降本增效。加快结构调整,提高经营能力,把质量作为涟钢发展的安身立命之本来抓,明确了把深冲钢、高强度钢和电工钢三大系列作为涟钢板材品种的重点研发方向,集中精力取得突破。2250热轧板厂成功轧制出了宽度仅为935毫米宽的极限品规格卷;新的销研产一体化制度和生产一级管理突出了客户导向。一大批思想作风好、业务能力强、专业技术扎实的年轻人被充实到营销队伍,使市场开拓与研判能力不断增强。

涟钢的夜空繁星闪烁,钢花如礼炮,铁流是苍龙。在实现民族复兴的伟大征程中,在建党90周年大喜日子里,记者想起了保尔·柯察金,王志群的事迹告诉记者:钢铁是这样炼成的!



行。石灰车间成立节能降耗攻关小组,通过司炉工勤观察、勤调节,有效控制炉顶温度和减少烟气中残余煤气浓度,使高炉煤气消耗大幅度降低,比计划节约了0.81GJ/吨,降低煤气成本74万元;麦尔兹窑车间对两座麦尔兹石灰窑进行热工标定,优化了原有的工艺参数,最大限度发挥其产能,平均日产达到908吨/天,使两座麦尔兹窑在6个月内全部追回了受冰灾影响的欠产;炉料车间充分发挥党员骨干的表率作用,有效调整劳动力组合,通过合理配料,勤翻料、晒料,及时疏通水沟,抢抓夏季高温少雨良好天气,将几年中存放于石粉堆放场的筛下物全部“吃空”,全年生产石粉68288吨,超计划3288吨,创石粉产量历史新高;维修车间将有限的维修力量以分片包干的形式,在设备科专业技术人员的指导下采取岗位点检、兼职点检、专业点检相结合的办法,及时处理萌芽状态下的设备故障,设备综合作业率达到96%,实现了全年较大设备事故为零的目标,为生产稳顺提供了保障;供销科以高品质的冶金石灰为基础,在确保涟钢集团石灰供应的前提下,积极拓展外部市场,把优质冶金石灰销往衡阳钢管厂和涟源铁厂、湘乡铁合金厂共35500吨,而且较厂内销售价格高20元/吨,预计全年可创收1000万元;汽车队和供销科石灰班克服工作任务不均衡、人员相对减少、任务相对增加、对外协调难度增大等困难,圆满完成280烧结机生石灰供应任务,全年运送、销售生石灰19.2万吨,较上年度多1.43万吨。

由于钢材市场受国际、国内经济危机的影响,涟钢集团的限产措施直接影响了产品的销量,生产经营也面临严峻考验。石

石灰车间员工全部得到妥善安置。

通过全体员工团结一心奋勇拼搏,大灾之年,企业同样获得了丰收。累计产品销售总量达66万吨,实现销售收入1.49亿元,完成利润655.77万元,比股东方涟钢集团指导性计划减少44.23万元,比考核指标多95.77万元。资产保值增值率为107%。确保了全体持股会会员和股东的利益。与此同时,也充分展示了王志群所领导的该公司驾驭复杂局面的应变能力。

央企改制是必然 多重举措谋发展

王志群告诉记者,这是一个从涟源钢铁总厂改制出来的股份制企业,是央企改制的产物。但是,实践证明,央企改制是一条救活企业、发展企业的必由之路。如今,他所领导的湖南涟钢冶金材料科技有限公司充满蓬勃生机和活力。在几万涟钢职工与家属的企盼和参与中,从2010年三季度以来,企业打响了扭亏脱困攻坚战,新的领导集体积极应对复杂多变的市场形势,密切关注市场发展变化情况,全力抓好供产销衔接,克服原燃料