

迎接新使命 再创新辉煌

——记湖南省娄底市公安局娄星公安分局乐坪派出所所长蒋国强

(上接第11版)

好党员

蒋国强堂堂正正做人,清清白白办事。

自任所长的第一天起,他就严格按照有关规定履行职责,无论是办理刑事案件、治安案件,还是派出所日常工作经费管理和制定考核民警办法等方面,严格按照政策规定充分发扬民主、增加透明度,自觉接受上级和下级的监督,用法律、法规和纪律严格要求自己。

为了加强党风廉政建设,预防思想上出问题,他在每周的政治学习中,都会对全所民警和协警人员进行思想政治教育、职业道德教育、法制教育和警示教育,让他们树立正确的人生观、价值观。他说,作为派出所的负责人,严于律己,宽以待人,要求其他民警做到的自己先带头,他十分珍惜派出所成员之间的团结,大事讲原则,小事讲风格,不拉小圈子,堂堂正正做人,清清白白办事,认认真真履职。

蒋国强还向记者介绍了他的战友彭彬。他是娄星分局乐坪派出所查处中队中队长,荣立三等功1次,获嘉奖4次,被授予“娄星区禁毒工作先进个人”、“娄星区十佳岗位能手”等称号。“彭彬干工作、办案子都是一把好手,他是所里最忙的人之一。”蒋国强对他赞不绝口。查处案件时,彭彬总是冲在一线;遇到办案以外的其他事情,他也一样认真。2009年12月30日晚,乐坪派出所辖区内某KTV场所发生斗殴事件,数人被打成轻伤。接到报警后,彭彬立即赶到现场,但打人的那伙人却早已逃之夭夭。敏锐的彭彬感觉到此案背后必有玄



机,于是立即赶往医院,询问当时案发的情况。据伤者回忆,事发前他曾和一名绰号“佳佳”的女孩发生过冲突,不久就有一群人突然冲进包厢对他们拳打脚踢……彭彬随后带领办案民警对其他几家KTV进行了地毯式摸排,得知果然有一伙人经常在月塘街等附近的KTV、酒吧等地“了难”,并多次寻衅滋事,影响极其恶劣。

“必须尽快打掉这个团伙,给老百姓一个安宁的环境。”彭彬在心中暗暗发誓。查找到那个团伙成为案件侦破的首要任务,找到那名叫“佳佳”的女孩成为案件侦破的重要线索。根据平时积累的经验,彭彬花了3天时间对月塘街附近的所有KTV场所进行彻底排查,终于得知“佳佳”住在中兴市场,并通过她的父母最终见到了这个女孩。彭彬从女孩那里得知,该团伙以涟源人龙某为首,经常以“了难”的名义在月塘街附近活动,多次寻衅滋事、聚众斗殴。“没想到果然钓到了大鱼。”彭彬立即将掌握到的情况向分局和派出所领导汇报。今年1月份,市、区两级公安机关启动了代号为“猎鹰”的突击行动,一举抓获犯罪嫌疑人80多人,彻底摧毁了以龙某为首的涉黑涉恶团伙。

事后,有人这么说:“如果不是彭彬,这个团伙不会这么快被破获,就很可能还会发生更多的恶性案件。”2009年7月的一天,娄底城区某药房来了一名60多岁的老太太,进门就要找她的女儿。药房的工作人员怀疑她是精神病人,立即向乐坪派出所报警。了解情况后,彭彬马上驱车赶到了药房。在药房门口,彭彬看到老太太疲惫地坐在地上,身上比较脏乱,精神十分萎靡。因为有辨别方言方面的特长,在交谈中,彭彬通过口音认定老太太来自湘乡毛田一带,而且老太太只是因为寻找不到女儿,心情十分焦躁,并没有精神上的

疾病。随即,他将老太太接回派出所,买来了矿泉水和食物,宽慰老太太先不要着急,他会努力帮忙寻找她的女儿……等到老太太情绪稳定后,彭彬等人立即赶往湘乡市毛田乡,经过数小时的反复查找,在确认老太太家的地址之后,已是半夜了,但彭彬还是连夜将老太太送回了家中。见到走失的母亲被民警平安送回了家,老太太的家人连声道谢。

彭彬既查处案件,又随时为民解忧;既处理纠纷,还打击黄赌毒……彭彬每天的工作千头万绪,任务十分繁重,可他每一件事都认真对待,都扎扎实实地去完成,也难怪同事们都形象地说他是派出所里“忙个不停”的陀螺”。

在与蒋国强的交流中,记者看到了大气磅礴的蒋国强、看到了足以指挥千军万马的蒋国强,看到了一个把责任重担扛在肩上,把功劳和荣誉记在和他浴血奋战的战友们身上的蒋国强。

记者看到创先争优活动的春潮正在乐坪派出所荡漾。党的十七大部署以改革创新精神加强和改进党的建设,明确提出要开展两项活动,一是在全党开展深入学习实践科学发展观活动;二是在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动。

学习实践活动是集中性主题教育活动,创先争优活动是推动基层党组织和党员立足本职发挥先进模范作用的经常性工作。这两项活动应该紧密衔接、相互促进。创先争优活动是学习实践活动的延展和深入,必将推动学习实践科学发展观向深度和广度发展。

中央对搞好创先争优活动高度重视,这对部署开展此项活动具有重要指导意



各地各部门各单位要结合实际,把这些普遍要求具体化,明确先进基层党组织和优秀共产党员的具体条件,做到简洁可行、好记好评。各基层要围绕迎接建党90周年开展活动,掀起创先争优的热潮。

从2011年7月开始,着重围绕迎接党的代表大会开展创先争优活动,引导基层党组织和广大党员以昂扬向上的精神风貌,更加出色的工作业绩,向党的90华诞献礼。

“为”与“位”

蒋国强,犹如一座小小的山峰,顺着他往上走,可以让人拔地而起,远离黄裕与毒品,远离自以为是的赌博和虚妄,去洞见世界多彩的和谐。他也许是一条路,顺着他走过去,可以让人们明心见性,品味到真正安宁的人生。

根据中共中央组织部一以贯之的让“有为”者“有位”让“有位”者“有为”的原则,在建设高素质的、能够担当重任、经得起风浪考验的干部队伍中,应当实现“有才能有位,有位才能更好地有为”。但在复杂的现实面前,“有为”的不见得“有位”,“有位”的未必一定“有为”。有时,倒是“有为”者无位,“有位”者无为。“为”者何“为”?“位”者何“位”?是需要具体辨析的问题。一般说来,“为”是有所作为之为,是立党为



公、执政为民之为,是为人民服务之为,而不是为非作歹、为所欲为、为虎作伥之为;“位”既是作为“有为”条件的职位之位,更是人民群众心目中崇高社会地位之位。领导干部作为人民的公仆,要多想想如何才能更好地为人民的事业有所作为,少想一点权利地位,更不能无为而追求有位,整天跑官、要官、闹官,一心只想做大官,从来不想做大事。要有所作为,就必须有胆、有识、有做好工作的韬略与方法。

任何作为都是有条件的,一个对党和人民的事业没有感情、没有热情、没有忠诚的人,不可能有所作为;一个空怀一腔壮志、而不识之无、胸无点墨的人,不可能有所作为;一个才学俱佳而畏首畏尾、胆小如鼠的人,不可能有所作为;一个有勇无谋、主观盲动的人,也不可能真正有所

作为。那些建立在违背客观规律基础上的长官意志、个人主张、群体行为,只能导致肆无忌惮的胡作非为。一级组织、一个干部是否有为,不能单靠自我表白,也不能轻信所谓政绩材料,而要靠实践和时间来检验,要由群众说了算,看群众对他满意不满意。

所以看一个干部是否有为,不仅要听其言,更要观其行;不仅要听他的今天,也要看他的明天;不仅要听他会上怎么说,更要听会下群众怎么说。凡是在这件事上自我判断与群众判断相差甚远的人,都要引起我们的足够警惕。从组织人事部门角度来说,一定要通过推进干部工作的科学化、民主化、制度化使“有为”者“有位”,尽一切可能为“有为”者创造进一步有所作为的环境和条件。这不仅涉及用人问题上的公平、公开、公正原则,而且是极其重要的导向问题。在这个问题上,通常的情形无非四种:一是有为者有位,二是无为者无位,三是有为者无位,四是无为者有位。四者之中,一二三是正常秩序,三四是混乱秩序。要使整个社会合理有序,就必须坚持一、二,反对三、四。只有这样,才能不使“有为”者伤心失望、流汗又流泪。要让马儿跑得快,就必须善待马儿,以事业留人、以感情留人、以真诚留人、以待遇留人。决不能又让马儿跑,又不给马吃草,而且动辄给人家扣上个人主

义、英雄主义、名利思想的大帽子。

使“有为”者“有位”,“有位”者“有为”,不仅是公正、公平的需要,更是事业持续健康发展的需要。在一个健全的社会秩序和良性的干部任用机制中,“有为”者一定“有位”,“有位”者必须“有为”;“有为”者无需为所谓的位置四处奔波,甚至跑官要官,而在其位者也不愿、不敢、不能尸位素餐。

使“有为”者“有位”,符合多劳多得的分配原则,符合公正、公开、公平原则,得人心、合民意。王选、袁隆平、黄昆不仅大有作为,而且享有崇高的社会地位,那是众望所归,实至名归,名副其实,谁都心悦诚服。而有些居高位者,人格低下,水平可怜,任其高高在上,白食俸禄,人民群众是不会高兴、不会满意的。

提倡无私奉献的精神,无论作为领导干部还是一般党员群众,都要多讲奉献,少谈索取;而组织人事部门则要从各个方面积极主动地关心爱护干部。不仅要讲党性,也要讲人性,与人为善,努力使“为”与“位”合理结合、辩证统一,充分调动广大干部群众的积极性和创造性,提高凝聚力和战斗力。真正做到用好的作风选人,选作风好的人。

在实际操作中,要使“有为”者“有位”,就必须坚决贯彻选人用人中的民主集中制原则,特别是要通过任前公示制等行之有效的办法,多方听取群众意见,决不能搞一言堂。和平时期的“位”虽然面临执政和改革开放的双重考验,但与革命战争时期相比,毕竟有诸多“好处”,起码不必冒枪林弹雨、出生入死的危险。这使一些利欲熏心的人,无位之时,为“位”而“为”,得“位”之后,为所欲为,危害党和人民的事业。要使这样的蛀虫不能混入干部队伍中,不能骗取崇高的社会地位,就必须严格执行党中央新颁布的《干部任用条例》、进一步完善选贤任能的科学机制。

记者有理由坚信,蒋国强一定会用执着、奋进、拼搏与坚守,来践行对警徽的庄严承诺。作为新时期人民警察的杰出代表,党的优秀儿女,在建党90周年的日子里,迎接蒋国强的将是更加光荣和艰巨的使命,他也必将创造出新的辉煌。

