



人文蔚起歌盛世 物阜年丰产栋梁

——优秀共产党员、优秀企业家、湖南九耳置业有限公司董事长聂国清系列报道之二



聂国清为新化贫困山区孩子送书包

■ 本报记者 喻海清

(上接第9版)

面对纷繁复杂、头绪众多的乡村工作,全面贯彻落实科学发展观,全面建设和谐社会和社会主义新农村的新形势和新任务,如何当好“有本事,靠得住”的乡镇党委“一把手”,不仅是组织部门所考虑的事,而且也是乡镇党委书记自身要致力解决的课题。那么,在新时期、新阶段,乡镇党委书记自身应该具备哪些基本素质呢?聂国清认为,至少要做到以下3个方面:

第一,必须要有一颗想为群众办事的心。用毛主席的话讲就是“为人民服务”。为官之要,在于安民。全心全意为人民服务,是我们党的根本宗旨,也是衡量一个基层党委书记政治素质的首要标准和前提。就好比“100”中的这个“1”,如果没有了这个“1”,那么再高的学历、再丰富的经验、再诱人的施政纲领,统统都是后面的“0”。共产党建党90年,群众就是从一件一件实事中认识我们党的,我们党的事业就是通过为人民群众解决一个又一个困难,办一件又一件实事,不断凝聚人心,发展壮大的。

第二,必须公道正派,一身正气。“包公戏”从古唱到今,人们爱看它不是因为包公官大权重,而是因为包公是公平和正义的化身。如果我们每一位乡镇党委书记都能像包公那样铁面无私,一身正气,公道正派,干部群众就一定会信任你、拥护你。古语讲,“公生明,廉生威”,就是说只有公道正派,才能令人信服。要做到公道正派,首先,自身要行得正,立得直。孔子说,己身正,不令而行,己身不正,虽令不从。要求别人做到的,自己必须首先做到,要求别人不做的,自己必须首先不做。只有自己做出榜样,做出表率,去要求别人的时候才有说服力。其次,对身边的同志要一视同仁,不以人划线,要一碗水端平,不厚此薄彼,要出以公心,不玩弄权术,要襟怀坦荡,表里如一,不搞当面一套、背后一套。再次,要时刻保持清醒的头脑,抵得住各种诱惑。特别是一些经济发达的地方,主要领导更要时刻保持一个清醒的头脑,把握好分寸,防止头脑发热,被某些别有用心的人所利用。既要把工作搞上去,还不能把自己“栽”进去。

第三,必须要高尚的人格魅力,努力树立个人威信。不少同志都喜欢看一些伟人的传记,古今中外许多伟人都有一个共同的特点,那就是在他们身上往往散发着一股强烈的个人魅力,我们的周恩来总理就是其中的代表。周总理逝世时,联合国破例为他降半旗致哀。对此,绝大多数国家赞成,也有个别国家反对。他们提出:我们国家的元首去世,联合国国旗不降,中国总理去世,你们却为他降半旗,这是为什么?当时的联合国秘书长瓦尔德海姆在联合国开了一个短会,他说:“联合国破例降半旗为周恩来总理致哀,是我决定的。为什么呢?第一,中国是个有10亿人口的大国,但他们的国家总理周恩来却没有自己的孩子,而且终生只有一位妻子;第二,中国是个富饶的文明古国,但周恩来总理在银行却没有一分钱存款。今后,如果你们哪个国家的领导人也能做到这两点,在他去世时,联合国也将降半旗为他致哀。”短短一分钟的讲话,就把周总理光辉的形象凸现了出来,使与会的各国代表肃然起敬,心服口服。我们都知道,周总理在党内靠自己的人格团结同志;国共合作时,他以自己的人格感化过敌人;在外交工作中,他凭自己的人格魅力化解矛盾,促成合作。1955年万隆国际会议上,

当时许多国家还没有接受新中国,对中国共产党还怀有敌意,有人估计会议不会通过中国代表的任何提案。出乎意料的是,经过周总理的努力,中国提出的《和平共处五项原则》得到了绝大多数国家的普遍认同,至今仍闪烁着时代的光辉。美国前总统尼克松在接受采访时说:“是周恩来的人格力量说服了我。我觉得,一个拥有如此高尚的领导人的政党是值得信赖的。”

聂国清说,乡镇党委书记应该带好班子,如何抓好乡镇党政领导班子建设,在班子中营造一种健康、积极、向上、和谐的氛围,充分调动起大家的积极性,使班子成员都能各尽所长,使整个班子有凝聚力、有创造力、有战斗力?对此,他从4个方面来阐述:

第一,要正确看待别人。这里主要指的是要正确看待每一个班子成员。中国有句老话,“人生就像一场戏,只因有缘才相聚。”我们能在一个班子里施展才华共同工作,这难道不是一种缘分吗?要相互珍惜这种缘分。不能认为自己是一把手,就高人一等,别人就都不如自己,要认识到和我们搭班子的每一个同志都是我们的伙伴、我们的朋友。在这里他认为主要有3层意思:首先,要以平等之心、真诚之心去对待别人;其次,不要搞亲亲疏疏,不要搞“小圈子”;再次,要与人为善,心存感激。

第二,要正确看待别人的缺点。“金无足赤,人无完人。”没有缺点的人是不存在的,包括我们自己。我们的党委班子、我们的任何一个团体、乃至社会,都是由有着各种不同缺点的人组成的。我们在一起搭班子是为了发挥每个人的优点和长处来促进工作,而不是为了给每一个人挑毛病、找缺点。如果你看一个人首先看到的是他的缺点,那么这本身就是你的最大的缺点。要懂得欣赏他人。“人上一百,形形色色”,“尺有所短,寸有所长”。在一个人的周围,不论是上级、同事,还是下属、朋友,都有可以欣赏的亮点,都有可以学习的地方。作为班长,你所应该考虑的是怎样挖掘每一个人的优点和长处,怎样把他的优点和长处用在最适当的地方,并最大限度地发挥出来,而不是抓住别人的缺点不放。要认识到,作为一个领导者,不能用好别人的长处就是自己的短处。

第三,要有容人之心。宰相肚里能撑船,当领导的一定要肚量大,要有容人之心。一方面,要能容得下有缺点的人、不如自己的人,扬长避短,发挥他的长处;另一方面,更要能容得下比自己强的人、比自己优秀的人。具体讲,作为乡镇的党委书记,特别是要能容得下能力水平接近于自己、甚至超过自己的乡镇长。要用自己的最高水平,去激发团队中每一个成员的最高水平,你这个团队也就自然而然地达到了最高水平。

第四,要学会分权。在生活中,我们最愚蠢的行为就是太执著于自己拥有的东西,把自己的东西捏着不放,不愿意放弃。没有放弃就没有得到,这是再简单不过的道理。所以说,一定要学会放权、分权,不能好事自己都占了,苦事都让大家干。要让每个人肩上都担子,身上都有义务、心中都有责任,手里都有与这些责任、义务相匹配的权利,要让每个人都能感到自己存在的价值。每一个人都把自己份内的工作做好了,整个班子的工作也就做好了。

聂国清认为,一名优秀的乡镇党委书记还应该带好队伍。

第一,要带好农村党支部队伍。乡镇党委的一项重要工作就是加强村级党组织

建设,关键是选好配强村党组织领导班子,特别是选好党支部书记。群众常说,“给钱给物,不如建个好支部”、“村看村,户看户,群众看的是党支部”,充分说明了选好配强农村党组织领导班子特别是党支部书记的重要性。要带出一支有较高素质、具有“双带”能力、群众基础好的村党支部书记队伍,要注重抓好4个环节。

一是要学会树典型。典型引路,历来是我们党开展工作的一个基本方法,靠典型引路,带动整体升级。榜样的力量是无穷的,一个好的典型,可以推动一项工作,可以唤起一个群体,甚至可以影响一代人。树典型,首先要善于发现典型、识别典型,要有眼光。典型出自基层,只有经常深入基层,才能发现有层次和深度的典型;其次要爱护典型,要有责任心。在他取得成绩、不断进步、获得荣誉、鲜花和掌声的时候,要提醒他保持清醒的头脑,正确对待荣誉和成绩,不要骄傲自大,分不清东南西北;在他遇到困难和挫折的时候,要鼓励他充满信心,不要气馁,不要被一时的困难吓倒;特别是在他出现失误、甚至犯错误的时候,作为上级领导,一定要及时指出、严厉制止,严格纠正,为他校正前进的方向。如果说一个村党支部象一辆大车,党支部书记就是那个驾车的人,而我们乡镇党委书记呢,就是那个坐在驾驶人旁边的“教练”,随时监督着驾驶人前进的方向。

二是要加强管理和考核。各个乡镇党委都要结合本地的实际情况建立健全农村党支部书记管理考核办法,使村党支部书记的管理考核工作走上制度化、规范化轨道。比如,可以实行承诺制。村党支部书记、村委会主任上任后,在广泛听取村民意见建议的基础上,研究制订3年任期工作目标,经党员大会和村民代表会议(或村民会议)讨论通过,报乡镇审核后向村民作任职承诺,乡镇对所作承诺进行跟踪问效。通过任职承诺,把村“两委”班子紧紧地捆绑在一起,拧成一股劲,同唱一台戏,有效激发村级干部干事创业的内生动力。还可以实行考核评议制。将农村基层党组织建设与经济建设和其他各项工作结合起来进行考评,考核评议的结果作为年终向村干部兑现各种报酬和奖励的依据,并在一定范围内向村民公开。还可以探索实行乡镇、村两级干部一体化管理,即乡镇干部与所包村的村支书一起进行千分制考核,同奖同罚,这样等于把乡镇和村两级干部在工作上捆绑在一起,既能激发乡镇和村两级干部的创造力,又能实现工作重心的下移,为解决农村工作遇到的各种问题提供一个有效的途径。

三是要着力抓好村党支部书记后备人才培养。乡镇党委要着眼于村级组织建设的长远需要,积极探索建立农村基层干部选拔培养的长效机制,下功夫解决好村级组织后继乏人的问题。在村级干部后备人才的培养上,乡镇党委书记一定要有一个正确的认识,一个村有了一个好的党支部书记还不够,还要考虑他退下来以后由什么人来接班的问题,村级班子建设也要讲可持续发展。不能搞短期效应,只想干上3年、5年,在自己的任期内抓出成效,不管身后如何,要以对党的事业高度负责的态度认认真真、扎扎实实地抓农村基层组织建设。在培养村党支部书记后备人才上,要及早发现苗子,重点加以培养。特别要把那些政治素质好、有一定文化知识、懂经营、会管理的回乡知识青年、退伍军人、乡镇企业骨干以及外出务工经商

人员中的优秀党员纳入视野,逐步建立一支数量充足、素质优良的村级后备人才队伍。对村党支部书记和村委会主任后备人选,要跟踪重点培养,建档造册,实行动态管理。要配合县(市、区)委组织部有计划地安排村级后备干部培训,提高他们的素质,真正把那些能认真贯彻党的农村政策、办事公道正派、党员和群众拥护、有能力带领群众致富的党员选拔到这支队伍中来。

四是要做支部书记的贴心人。虽然现在农村各方面条件比过去改善了许多,但总体上,多数农村基层干部工作条件较差、待遇很低,任务又比较重,工作难度比较大,支部书记们是很不容易的。我们要关爱这支队伍,对他们要多肯定、多鼓励、多体谅、多支持,做到真正重视、真情关怀、真心爱护,要做好他们的贴心人。支部书记的酸甜苦辣你一定要知道,支部书记的喜怒哀乐你一定要了解,支部书记的生老病死你一定要关心。对他们的困难,能帮助的一定要帮助,对他们的工作,该支持的一定要支持。不能光给他们派任务、压担子,还要在关键时刻为他们撑腰做主,让他们真正感受到党组织的温暖。对农村支部书记,工作上要严格要求,生活上要真正关心。从优秀村干部中考录乡镇公务员,这些措施和办法,对于增强农村基层干部的荣誉感和自豪感,充分调动他们的积极性和主动性,进而推动农村基层干部队伍建设必将起到积极的作用。

第二,要带好党员队伍。

一是要把好“入口”。要认真做好农村发展党员工作。只有源源不断地为党输送新鲜血液,把更多优秀人才吸收到党组织中来,使党的肌体的每一个细胞都充满生机和活力,才能始终保持党员队伍的生机和活力,保持党的先进性,才能为全面建设小康社会提供坚强的组织保证。有的村农村党员队伍年龄老化,素质偏低,干部队伍后继乏人,致富能力、帮助群众致富能力不强等问题,还在农村基层党组织建设中普遍存在。另一方面,一些得到群众认可、致富能力较强、文化水平较高、组织能力较强的农村优秀青年和人才,却没有被吸收到党组织中来。针对这些问题,要审时度势,适应形势发展要求,坚持与时俱进,把民主、公开、竞争的机制引入到发展党员工作中,推行“群众推荐、党委预审、支部票决、全程公示”的农村发展党员工作机制,从基层群众的反映来看,发展党员新机制在广大农村受到群众的普遍欢迎。

二是要充分发挥党员的先锋模范作用。如何发挥农村党员的先锋模范作用,这是一个老生常谈的问题,也是经常困扰着基层领导干部的一个问题。在这个问题上,只要抓住一个关键环节,其他都能够迎刃而解。这个环节就是,要使农村党员有荣誉感。在农村,有的党员之所以把自己和普通老百姓一样对待,有的甚至都快忘记自己还是一名党员,更谈不上发挥先锋模范作用,关键问题就在于他自己没有一种“我是一名共产党员”的荣誉感。这个问题靠谁来解决,靠党组织。要组织党员经常参加一些村务活动,积极开展农村无职党员“设岗定责”、“结对帮扶”、“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员承诺制”等活动和办法,有意识地把党员放在一定的工作岗位上,给他们分任务,压担子,在一些公开场合肯定他们的工作成绩,激发他们的党员意识和荣誉感,使他们感到自己有别于普通群众,充分调动他们参与村务事业的积极性,更好地发挥表率作用。

(下转第11版)



在聂国清的资助下,学校旧貌换新颜