

浩歌发煤海 明灯耀太行

——山西潞安集团王庄煤矿科学发展之路纪实



潞安集团王庄煤矿矿长贾双春



潞安集团王庄煤矿党委书记吴效东

■ 本报记者 常旭日 特约记者 李宛玲 通讯员 董培

编者按:山西潞安集团王庄煤矿是一座闻名全国的特级高产高效现代化矿井,被誉为“煤炭工业技术革命的策源地”、“中国煤炭战线的一盏明灯”、“矿井现代化建设的排头兵”、“中国煤矿全面发展的典范”、“中国煤炭工业品牌矿”,这一个个响亮的称谓,犹如一道道炫丽的光束,凝汇在这里。

回首过去,王庄煤矿的发展历史,是一部不断向前、激流勇进的发展史;是一部开拓进取、勇于探索的奋斗史;是一部大胆创新、敢人为先的创

业史。王庄煤矿的意义,不仅在于向世界各地奉献出的滚滚乌金,更在于她表现出的一种一往无前、百折不挠、勇于超越、敢于创新的拼搏和进取精神,更在于她书写的一部敢为人先、创新超越的科技史,打响的一场持续稳定、坚实有效的安全攻坚战,谱就的一篇篇集智慧、凝心聚力的管理创新篇,演奏的一首首绿色生态、和谐发展的文明和和谐曲……

凌云健笔意纵横,登高望远放胆行。英雄的王庄人用胆魄和智慧、用喷涌的乌金和挥洒的汗水谱写了一部光和热的壮丽史诗……

科技篇

实干笃行谋发展 攻坚克难战犹酣

科技是第一生产力,也是王庄煤矿实现创新发展的“核动力”。王庄煤矿坚持科技进步,将科技强矿这个主题演绎得铿锵激越、昂扬奋进。

上世纪70年代末期,在文革10年中由于丢掉机械化学苦头的王庄人,在党的十一届三中全会的正确路线方针指引下,犹如睡狮猛醒,确立了科技兴矿的战略方针,在恢复普采煤的同时,率先在潞安局上综采一套“柯马格”设备落户王庄。为使这套设备投产成功,王庄煤矿在有针对性地环节技术改造的同时,大胆向“洋”设备开刀,对支架、割煤机、输送机、转载机等进行了23处之多的适应性技术改造。1980年8月设备正式投入生产,当月产煤45000吨,综采一队年单产突破32万吨,达到国家等级队水平。

综采犹如一把“开山之斧”,把王庄煤矿推上了矿井建设的新征程。灯光通明的千里大巷,机组欢唱的工作面,顶天立地的英雄矿工以苦为乐、挥洒煤田。

1983年,综采一队年单产突破百万吨大关。这一年,王庄煤矿原煤产量猛增到223万吨,全员效率突破3吨/工,连续两年在全国夺冠,实现利润1600多万元,相当于文革10年上缴利润的总和,多项经济技术指标领先全煤,被中国企业管理协会评为“全国工交战线十个优秀企业”之一,被誉为“中国煤炭战线上的一盏明灯”。

1984年,王庄煤矿两个综采队双双突破百万吨,被誉为“国产综采设备的试验田”。

1986年,王庄煤矿综采机械化程度达到100%,矿井产量达到288万吨,全员工效跨上4吨台阶,连续保持全国煤矿前列,综采一队年单产达到140万吨,创造了全国综采年最高纪录,被命名为“全国首批现代化矿井”。

1987年,综采一队创造了年单产170.18万吨的世界纪录。

沐浴着改革开放的春风,搏击着市场经济的惊涛骇浪,奋进的王庄煤矿不惧困难和不怕险阻,一路前行。在开拓进取的同时,王庄煤矿把焦点放在了向集约化生产深层突破要效益上,把发展“开天窗”放顶煤新技术作为主攻方向,开始了新一轮的采煤技术革命。

1991年,王庄煤矿运用开天窗放顶煤技术,于当年11月创造了月产18.5万吨的全国同类型设备先进水平,推动了煤炭工业采煤技术的第二次革命。

1994年,王庄煤矿两个综采队双双年单产在200万吨以上,在全国首开一矿两个200万吨综采队先河,建成全国首个“高产高效”矿井。

1998年,王庄煤矿连续五年两个综采队年单产突破200万吨,建成“部特级高产高效矿井”。

1998年至2000年,王庄煤矿累计节约成本1.45亿元,实现利润3.7亿元,成功抵御了煤市低迷的冲击。

进入新世纪后,王庄煤矿又开启了新一轮的技术革命。促使矿井产量、综采单产、经济效益实现跨越式发展,成为“中国煤矿全面发展的典范”。

“十五”期间,王庄煤矿累计为国家

生产煤炭2950万吨,百万吨死亡率控制在0.07人以下,煤炭主业累计实现50.69亿元,利润12.48亿元。进入“十一五”,矿井产量由2006年的700多万吨攀升至2010年“一矿三区”跨区域集约高效发展模式下的1000万吨;2007年,建成全国首个大采高自动化综放工作面;2008年,建成国内第一个自动化、数字化掘进工作面;2009年,实施“煤巷自动化快速掘进自动纠偏与煤岩识别技术研究与实践”项目,顺利通过了专家组技术鉴定,整体技术达到国际领先水平;2010年,“特厚煤层安全开采关键装备及自动化技术”荣获国家科技进步二等奖。

实干笃行谋发展,攻坚克难战犹酣。王庄煤矿将“十二五”的战略目标定位为“再造一个新王庄”,即到“十二五”末,产量达到2000万吨以上,全力构建王庄矿未来的全新生产格局。在科学安排矿井生产衔接的同时,大力抓紧抓好新井建设,积极探索村庄压煤、边角煤开采、煤柱回收的新技术、新工艺,全面盘活资源,延长矿井服务年限,同时,科学谋划王庄矿的转型跨越。在新的形势下,按照“立足煤、延伸煤、超越煤”的发展思路,做大做强煤炭产业,继续抓好品种煤的研发工作,不断提高煤炭产品附加值,实现企业效益最大化,以煤为基,多元发展,积极研究、论证王庄矿创新发展的新途径。

追求卓越是企业永恒的主题。科技作为第一生产力,就像大海中的导航仪,踏着世界煤炭工业的浪尖引领着王庄人演绎了一个个神话般的传奇……

管理篇

改革创新求突破 科学管理启新程

王庄煤矿的发展历程中,经济效益逐年攀升,矿井发展日新月异,其中一个重要的决定因素就是深刻领悟并始终遵循了一条“非常之道”:管理生活力,管理出效益,管理就是生产力。

从“小包干”管理,到“内部市场化”的科学运营,进而到“闭合管理运行体系”的全面推广;从“四个五”计划,到“四三二”发展战略;从“三五六”跨世纪腾飞纲要,到“五更”战略的实施;从“三个三、两个六”战略的科学部署,到“763210”战略的强势推进,再到如今以“再造一个新王庄”为目标的“12369”十二五宏伟蓝图的全新绘就。科学前瞻的管理体系,犹如一剂剂动力十足的“强心剂”,引发了企业一轮轮新的嬗变,推动着企业的全速向前发展。

忆往昔,峥嵘岁月稠。还记得1977年在那个拨乱反正、筚路蓝缕、百业待兴的时期,王庄煤矿的“小包干”管理犹如一缕星星之火,以燎原之势从个别班组、个别联队,到全矿范围内的席卷铺陈,点燃了王庄人干事创业的大激情,启动了全力加速的管理引擎,同时,给王庄煤矿的企业注入了无限的生机和活力。

当时间的脚步踏入1998年,那场席卷全球、令人颤栗的金融风暴使当时煤炭市场持续疲软、煤炭企业举步维艰。坚韧不拔、勇于开拓的王庄人又一次思变:构建了内部大市场管理模式,向深层次的精细化管理挺进,于是,该矿确立了市场主体,构建矿级利润中心、科队成本责任中心、班组核算中心;建立三级市场,使各单位的由过去协作服务关系,

变成了内部贸易关系、有偿劳务服务关系;建立煤炭产业结算中心和后勤服务结算中心两个结算中心,实行分账分立;重点突出计划调节控制、评估调节控制、定价结算控制三个控制。内部大市场管理模式的成功构建与运行,建立了经营管理新秩序,成功抵御了1998年至2000年的市场冲击,3年累计降低成本总额1.45亿元,实现利润3.3亿元,创造了“产量下、成本下、效益上”的“两下一上”奇迹,成为当时煤炭市场“逆势飘红”的一面旗帜。

改革创新求突破,科学管理启新程。当时间的脚步跨入在“十二五”的开局之年时,面对新形势、新任务,王庄煤矿在以矿长贾双春、党委书记吴效东为首的新一届党政领导班子带领下,全面推出了以“目标分解→责任落实→流程规范→绩效考核”的王庄煤矿现代化企业闭合管理体系,促使企业各项工作进入一个良性循环的“闭合圈”,从而达到“无为而治”的全新境界,全新的管理体系引发了王庄煤矿管理史上新一轮的嬗变。

其“目标分解”解决了干什么的问题;“责任落实”解决了谁来干的问题;“流程规范”解决了怎么干的问题;“绩效考核”解决了干到什么程度的问题;问渠哪得清如许,为有源头活水来。随着“闭合管理体系”的持续稳定推进,使该矿的各项工作均呈现出健康强势发展态势,安全管理不断创新、生产组织不断优化、数字化矿井建设稳步推进、经济效益大幅提升。一个个闪光的数字再一次深刻地印证“管理就是生产力”这一真理。

和谐篇

人本兴企辟蹊径 和谐发展天地宽

盘点一路走来的辉煌成就,环顾今日的矿区,我们看着丽日蓝天,听着燕声呢喃,感受着一颗颗因幸福而跳动不已的心,从井上到井上,从职工到家属,从映射在他们脸上的最甜美的笑容中,我们清晰地看到了和谐的音符在企业发展和职工内心的旋律中缓缓流淌……

看看美丽的矿区,一条条气势如虹的大道横贯矿区,平坦的路面,功能齐全的设施,彩砖砌就的人行道,让多少漫步其中的人感慨万千。一区一园、一街一景,雪松一条街、泡桐一条街、紫薇一条街、银杏一条街、国槐一条街,街街成景,文体中心的激情交响、矿山公园的湖光山色、永乐广场的水韵欢歌,一幅绵延不绝的画卷铺展开来,构建出了一个景观化、艺术化、生态化的新型生态化工业矿区……在这里,看到的是一群滋润

着幸福感、自豪感的王庄人,感觉到的是一个魅力四射、光彩照人、激情喷涌的新王庄。

亲切的关爱,是构建和谐春风雨露;百姓的冷暖,是构建和谐企业和谐基础。一直以来,王庄煤矿始终把改善民生作为最大的政绩,把保障民生视为应尽的责任,以亲民惠民为目标,努力使民生问题得到制度化安排、系统化解决、长效化推进、项目化落实。“我们始终站在以人为本的高度,从解决职工最关心的问题入手,从反映职工的最大愿望出发,进一步提升职工的幸福指数。”该矿党委书记吴效东如是说。

人本兴企辟蹊径,和谐发展天地宽。“创和谐企业、铸和谐文化”犹如一汪碧澈的清泉,为企业的发展注入无限生机活力。正是这种力量将全体职工纳入一宗,汇成浩浩荡荡的力量长河,也正是这种力量为王庄煤矿的未来发展提供了不竭的动力!

安全篇

固本强基谋长远 安全发展擎蓝天

生命对每个人而言,对社会而言,对文明与进步而言,是如此之重。在王庄矿发展的历程中,生命同样至高无上,生命之花同样美丽盛开。

这种盛开,首先缘于一种共识。用科学发展观指导安全生产实践,从实践中来,到实践中去,在实践中创新,在创新中实践。王庄煤矿不断创新安全管理,落实安全责任,由点到面、由面到体,全面加强安全宣传教育,落实安全主体责任,构建新型安全管理体系,逐步确立并形成了集理念文化、制度文化、物质文化、行为文化与标识文化为一体的具有王庄煤矿特色的安全文化体系,走出了一条独具王庄特色的和谐平安发展之路。

改革开放以来,潞安集团王庄煤矿坚持把安全工作作为矿山的“天字号”工程、企业最大的政治、压倒一切的大事、职工最大的福利来抓,始终坚持“资金再紧,不紧安全生产”的基本原则,依托科技创新,对矿井进行技术改造。仅“十五”期间,累计投入到安全方面的资金就达到2亿多元。减轻了工人的劳动强度,增强了矿井抗灾防灾能力,为广大职工创造了一个本质安全的作业环境。同时,先后实施了一系列安全的

管理方法。从上个世纪八九十年代的“六大体系”六轮驱动抓安全,到“金字塔安全系统管理法”一柱擎天,从“五环”安全到“六环”环环相扣;从安全设施的不断完善到“带着感情抓安全”,使整个矿区呈现出关注安全、关爱生命、关爱职工群众身心健康的大好局面。矿井的百万吨死亡率逐年下降,到1981年,就降低到了1.1以下;1986年降低到0.32;特别是1991年以后,均降低到0.5以下;“十五”之后,王庄煤矿百万吨死亡率始终为“0”,连续9年荣获“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”称号,2011年,又被全国“安康杯”竞赛组委会评为“全国‘安康杯’竞赛示范企业”。全国共有36家企业获此殊荣,王庄煤矿是山西省唯一的一家,王庄煤矿像一艘巨轮驶向持续稳定、安全和谐的港湾。

固本强基谋长远,安全发展擎蓝天。在王庄煤矿,安全情结凝结成一种思想、一种行动、一种责任。“煤矿工人个个要牢记,三大纪律八项注意,第一安全一定要第一,生命宝贵千万要珍惜……”每天清晨,一曲铿锵有力、别具风格的《煤矿工人三大纪律八项注意》成为每个王庄矿工开启一天工作的序曲,这首歌曲由该矿矿长亲自作词,巧

妙地将程式化的安全生产、现场操作的作业标准和规程措施创新性地融入歌曲,并通过岗前仪式、班前会集体诵唱,将安全意识潜移默化地融入职工的思想当中,这种“唱着红歌抓安全”的形式成为该矿最富有特色的安全文化,受到了广大员工的一致推崇,有力地提升了职工的安全素养和行为规范。此外,该矿还通过不断丰富和完善安全文化理念,营造浓厚的安全氛围,全面提升员工的安全素养。“安全工作想不到就是失职,做不到就要问责”、“安全工作没有任何借口”、“安全工作就是要有情的管理、无情的制度、绝情的处理”……一条条特色安全理念深入人心;坚持“三必到、三走到”制度,大力推行“一线工作法”,严格落实安全红线管理制度……一系列科学有效的管理制度扎实推进。此外,该矿还通过开展员工“话与画”、“小故事”、“小案例”征集活动,开展“安全文化知识竞赛”、“理念文化宣讲”等专题活动,在全矿营造浓厚的安全文化氛围。一系列富有特色的安全理念、安全管理制度、安全文化活动的全力推行,使每一个富有责任感的王庄人深深地体会到了“煤矿安全,责任重于泰山”十字力重千钧的深厚含义!

结语

浩歌发煤海,明灯耀太行。古老的上党,浩瀚的煤田,无限的生机和不尽的希望在此同时迸发;辉煌的业绩,崭新的诗篇,这盏光芒万丈的璀璨明灯用实干和创新放射出光芒万丈!

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”历史的脚步不会停留,王庄人勇于进取、敢

为人先的脚步也不会停留。处在新的发展时期的王庄人将继续肩负使命,履行职责,我们有理由相信,我们有信心期待,不久的将来,一个独具发展潜力、文明魅力、经济实力的王庄煤矿将展现在世人面前,一个独具优势和强大动力的王庄煤矿将继续在中国煤炭战线上遥遥领航,永远领航!