

心系百姓冷暖 责任重于泰山

——吉林同鑫热力集团服务百姓带动社会经济发展纪实



吉林省人大党组书记、副主任聂文权(中)视察同鑫置业公司

■ 本报记者 里相春 王巍巍

2011年9月15日,吉林同鑫热力集团股份有限公司(党委)在首届全国非公有制企业党建强发展强“双强百佳”评选活动中,力压群雄,获得了“双强百佳党组织”称号。

近年来,吉林同鑫热力集团以恢宏的气魄、超强的举措和强劲的发展势头不断夯实基础,厚积薄发,取得了一系列令人瞩目的成绩,奏响了吉林改革发展史上的最强音——

2003年,长春市同鑫热力集团有限公司成立;

2006年,完成民营股份制改造;

2009年,注册更名为吉林同鑫热力集团股份有限公司;

2012年,成为吉林省第一个通过ISO9001党建质量管理体系认证的非公企业。

如今的同鑫集团已华丽蝶变为拥有4家总公司,并下辖供热管道安装、建筑施工、地产开发、煤炭生产等多家子公司的大型公用综合性集团股份公司,成为长春市五大专业化热力公司之一,年产值近8

亿元。

金杯银杯不如老百姓的口碑,同鑫身上所肩负的不仅仅是企业的责任,更是神圣的社会责任。冬天是寒冷的,但也会让人倍感温暖。同鑫人为北国春城人民输送的那源源不断的暖意,源于内心深处最炙热的情感,这种暖意沁人心脾,这种暖意历久弥新,这种温暖无处不在。

暖房更暖人心 同鑫甘于奉献

吉林同鑫热力集团股份有限公司始建于2003年,当时供热面积仅有30万平方米,职工人数也仅有31人。董事长拱文一凭借在长春市热力集团工作近30年的丰富经验,高瞻远瞩,通过创新经营和科学管理,确立了“热为主导,多元发展,相互连带,相互支撑”的产业发展格局,形成了“供热产业链+现代企业制度+党建+工建+企业文化+社会责任”的新发展模式,所形成的“同鑫速度”在供热行业中创造了奇迹。供热面积由最初的30万平方米发展到现在的1600万平方米,员工人数由最初的30多人发展到现在的800余人,固定资产由最初的500万元发展到现在的6.1亿元。企业从工程设计、

施工、监理、钢管生产、防腐保温到煤炭供应、供热生产经营服务,形成了产供销“一条龙”,成为吉林省最大的专业化民营企业,并晋升为全国唯一的以供热为主、多元发展供热附业的供热企业集团。

2010年5月,拱文一带领同鑫集团积极响应政府在全省提出的大力实施暖房子工程的号召,在政府暖房子资金没有到位的情况下,同鑫集团508名员工向公司半年无息借款3548万元,大大缓解了企业暖房子建设资金压力。省、市相关领导先后两次来到同鑫集团视察“暖房子”工程进展情况,对同鑫“暖房子”工程施工质量和工作进展给予了高度的评价,对拱文一给予了充分的肯定。

吉林同鑫热力集团做出的贡献得到了社会各级部门的高度认可和百姓的一致信赖,曾先后获得“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”、“吉林省先进基层党组织”、“吉林省守合同重信用AAA级单位”、“长春市先进基层党组织标兵”、“长春市市政公用事业先进集体”、“长春市五一劳动奖状”等近150项荣誉称号。

真情关爱社会 同鑫身体力行

多年来,同鑫集团牢记供热企业所肩负

的维护社会和谐稳定的责任和义务,坚持把维护职工权益、建立稳定和和谐的劳动关系放在首位。从2010年起,每年为员工上调10%至15%的工资,为全体员工提供免费体检,组织员工旅游,为考上大学的员工子女发助学金,为员工婚丧嫁娶、生病住院发放慰问金,为生产一线员工投意外伤害险,为技术人员发放补贴……

饮水思源,不忘回报社会的关爱。在拱文一的带领下,同鑫集团积极参加社会及政府组织的各项扶贫助残捐款捐物活动,累计捐款金额近500多万元,为社会上近700人安排了再就业,并为7237户低保家庭减免供热费172万元。2009年8月,同鑫成立了以董事长拱文一母亲名字命名的“严素华爱心基金”。目前,该基金累计到款101.26万元,公司已从中支出16.39万元帮助了104名同鑫员工……集团公司党委始终把“以人为本,关爱员工”作为企业文化建设的核心内容不断发扬、传承。

为了促进员工生产技术的提高,同鑫集团积极组织举行“师帮徒”活动。今年3月,同鑫开展了“师帮徒”活动动员大会。为了保证活动的顺利开展,公司制定出了详细的活动方案,并成立了专门的“师帮徒”活动领导小组,确立师徒关系,明确师徒职责,并签订了师徒学习内容和标准协议书。“师帮徒”领导考核小组还将对徒弟进行综合评定,对达到出徒标准的徒弟和师傅,给予奖励。此项活动的顺利开展开启了同鑫发展史上的新纪元,不但为企业培养了更多的人才,减轻了生产技术工人短缺的压力,更充分调动了高技能人才工作的积极性,使他们的专长得以发挥,为社会多做贡献。

构筑发展格局 同鑫力争上游

面对激烈的市场竞争,拱文一在做好主导产业的同时,还不断拓展产业链,为企业寻求新的赢利点。2009年3月,同鑫集团与九台市卡伦镇政府共同探讨投资发展新农村建设事宜。经过3年的探索与论证,于2012年6月成立了吉林同鑫乡镇置业开发有限公司,正式启动九台市卡伦镇任家村新农村建设项目。按照“整体规划、区域推进、组团建设、逐年完善”的部署,在3年至5年内,完成任家村800户农民的住宅区新农村建设。同时,还完成全村870公顷集体耕地的土地流转,并对农村原有宅基地进行复垦,提高土地利用率,实现新型、科技、高效的现

代农业发展格局。

在2012年度,置业公司集中精力打造卡伦镇任家村现代农业示范园,取得了初步成效,并为现代农业示范园区的发展积累了一定经验。

卡伦镇任家村现代农业示范园占地30公顷,设有体验园区、采摘区、农业示范区、设施农业区。一年来,置业公司全体员工充分贯彻集团公司领导的要求,抢农时,保季节,起早贪黑,放弃节假日休息,较好地发挥了农业示范园区在建设社会主义新农村方面的先导作用。省市相关领导考察卡伦镇任家村建设项目时,给予其高度的关注和极大的赞许,这更增强了同鑫人坚定不移地搞好新农村建设,让政府放心、让百姓满意的信心。

目前,根据集团领导的要求,置业公司在总结了2012年度园区建设经验和教训的基础上,对2013年度现代农业园区的发展做出了新的计划和安排。

首先,经过市场调查,加强了设施农业的投入,新建温室大棚2个、春秋大棚7个,并计划投资再建24个春秋大棚,大力发展设施农业。其次,对体验园区的种植品种及发展方向进行了调整,丰富了体验内容。再次,为了加强现代农业发展,进行保健蔬菜、玉米试验,优化及提高作物的品质及产量,增加农产品的附加值。最后,将对2013年度120公顷建设用地中的60公顷至80公顷未建设土地进行保健水稻的种植,充分利用土地,提高综合效益。

在2013年度的建设方面,置业公司将完成建设区的基础设施建设和3万平方米的农民住宅新村建设,实现首批约300户农民的新居入住。

吉林同鑫热力集团在“十二五”时期发展的集结号已经吹响,站在时代的转角处,他敢为人先,为企业的发展注入新的生机和活力。当别人在为企业如何实现合理转型冥思苦想时,他已找到了成功的出路。拱文一带领同鑫人用行动诠释了一个真理:努力就有可能,有梦想就有希望。同鑫人脚下的足迹在不断延伸,同鑫人在为梦想不断前行。他们的成功不是偶然,而是因为他们从来没有停下追求奋进与改革的发展脚步。

本版图片由吉林同鑫热力集团股份有限公司提供



吉林同鑫热力集团董事长拱文一



吉林同鑫热力集团党委书记赵立国在人民大会堂领取“全国非公有制企业双强百佳党组织”奖项



吉林同鑫管业公司



长春市纵横新型建筑材料有限公司