



全面深化改革 推进经济社会国防跨越发展

■ 本报记者 陈奋超

十七大以来的5年,是发展成就举世瞩目的5年,是在建设中国特色社会主义道路上奋勇前进的5年,是我们经受住各种困难和风险考验、夺取全面建设小康社会新胜利的5年;也是发展思路重大调整的5年,是经济社会重大转型的5年,是政策越来越亲民、社会走向和谐的5年,是老百姓得到实惠最多的5年,许多变革具有历史性的意义。

2012年11月8日,中国共产党第十八次全国代表大会在北京隆重召开,这标志着一个新阶段的开始,同时也为党的十七大大期

党内民主建设迈出重要步伐

“党内民主是党的生命,对人民民主具有重要的示范和带动作用。”人民民主是我们党始终高扬的光辉旗帜。改革开放以来,中国共产党总结发展社会主义民主正反两方面经验教训,强调人民民主是社会主义的生命,坚持国家一切权力属于人民,不断推进政治体制改革,社会主义民主政治建设取得重大进展,成功开辟和坚持了中国特色社会主义政治发展道路,为实现最广泛的人民民主确立了正确方向。

5年来,党内民主建设的实践就是在这个重要论断和基本思路的指导下有序、积极

谐奠定了良好基础。

中国共产党肩负带领全国人民全面建成小康社会、推进社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴的重任。党坚强有力,党同人民保持血肉联系,国家就繁荣稳定,人民就幸福安康。形势的发展、事业的开拓、人民的期待,都要求我们以改革创新精神全面推进党的建设这一伟大工程,全面提高党的建设科学化水平。

只有植根人民、造福人民,党才能始终立于不败之地;只有居安思危、勇于进取,党才能始终走在时代前列。新形势下,党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的,精

理论意义和实践价值,如何进一步丰富和完善该思想理论以利于更好地指导实践,是今后进一步推进理论创新的必要准备,也是今后需要做好的一项重要工作。

在改善民生和创新管理中加强社会建设

加强社会建设,是社会和谐稳定的重要保证。必须从维护最广大人民根本利益的高度,加快健全基本公共服务体系,加强和创新社会管理,推动社会主义和谐社会建设。

加强社会建设,必须以保障和改善民生为重点。提高人民物质文化生活水平,是改革开放和社会主义现代化建设的根本目的。要多

存安全问题和传统安全威胁、传统安全威胁和非传统安全威胁相互交织,要求国防和军队现代化建设有一个大的发展。必须坚持国家核心安全需求为导向,统筹经济建设和国防建设,按照国防和军队现代化建设的“三步走”战略构想,加紧完成机械化和信息化建设双重历史任务,力争到2020年在机械化、信息化建设上取得重大进展。

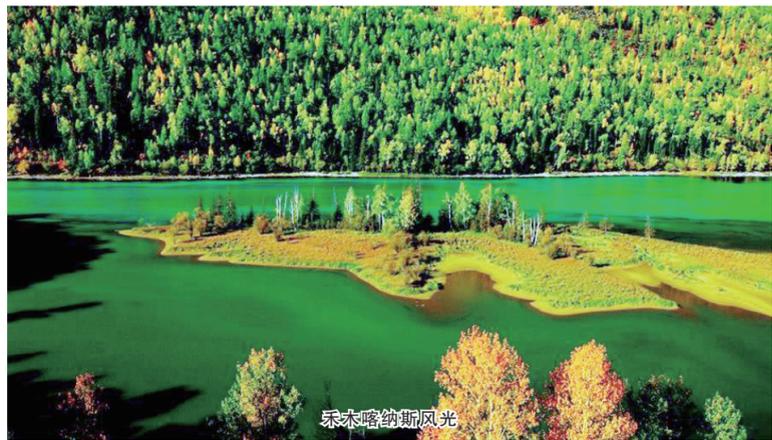
国防和军队的现代化建设,必须以中国共产党关于新形势下国防和军队建设思想为指导,要适应国家发展战略和安全战略新要求,着眼全面履行新世纪新阶段军队历史使命,贯彻新时期积极防御军事战略方针,与时俱进加强军事战略指导,高度关注海洋、太空、网络空间安全,积极运筹和平时军事力量运用,不断拓展和深化军事斗争准备,提高以打赢信息化条件下局部战争能力为核心并完成多样化军事任务能力。

坚持以推动国防和军队建设科学发展为主题,以加快转变战斗力生成模式为主线,全面加强军队革命化现代化正规化建设。毫不动摇坚持党对军队的绝对领导,坚持不懈用中国特色社会主义理论体系武装全军,持续培育当代革命军人核心价值观,大力发展先进军事文化,永葆人民军队性质、本色、作风。坚定不移把信息化作为军队现代化建设发展方向,推动信息化建设加速发展。加强高新技术武器装备建设,加快全面建设现代后勤,培养大批高素质新型军事人才,深入开展信息化条件下军事训练,增强基于信息系统的体系作战能力。加大依法治军、从严治军力度,推动了军队正规化建设向更高水平发展。

紧跟世界新军事革命加速发展的潮流,积极稳妥进行国防和军队改革,推动了我国特色军事变革深入发展。坚持以创新发展军事理论为先导,着力提高国防科技工业自主创新的能力,深入推进军队组织形态现代化,构建了中国特色现代军事力量体系。

坚持走中国特色军民融合式发展路子,坚持富国和强军相统一,加强军民融合式发展战略规划、体制机制建设、法规建设;加快建设现代化武装警察力量;增强全民国防观念,提高国防动员和后备力量建设质量;巩固和发展军政军民团结;加强与各国的军事合作、增进军事互信,参与地区和国际安全事务,在国际政治和安全领域发挥积极作用。

(下转第24版)



柔木喀纳斯风光



壮美的中国盐湖

划上了一个圆满的句号。

回顾十七大以来取得的成就,既是对过去5年成绩的肯定,更是在总结经验的基础上,继往开来,朝着十八大制定的宏伟目标,奋勇前进。

党建总体布局清晰呈现

党的十八大提出了建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党的重大任务。把学习型放在第一位,是因为学习是前提,学习好才能服务好,学习好才有可能进行创新。作为党的领导干部,担负着党和人民交付的职责,就要不断提高自己、丰富自己,兢兢业业做好工作,不断提高工作水平和质量。否则,“盲人骑瞎马,夜半临深池”,虽勇气可嘉,却是鲁莽和不可取的,不仅不能在工作中打开新局面,而且有迷失方向、落后于时代的危险。

十七大以来,党的建设全面加强。党的执政能力建设和先进性建设继续推进,思想理论建设成效明显,学习实践科学发展观活动取得重要成果,党的建设改革创新迈出重要步伐。党内民主进一步扩大。干部队伍建设取得重要进展,人才工作开创新局面。创先争优活动和学习型党组织建设深入进行,基层党组织不断加强。党风廉政建设和反腐败斗争取得新成效。面对错综复杂的国际形势和不断发展变化的国内环境,我们党坚持解放思想、实事求是、与时俱进的精神,在党的建设方面不断推进理论和实践创新,取得了一系列重要成果。其中,党内民主的探索发扬和“加强社会建设”清晰呈现,是十七大以来党建的最大亮点。

展开的。从实际措施来看,制定了党员权利保障条例,建立了常委会向全委会负责、报告工作和接受监督的制度。继续改进党代会制度,扩大了在市、县进行党的代表大会常任制的试点,已提出建立党的代表大会代表提案制度。积极探索党的代表大会闭会期间发挥代表作用的途径和形式,建立代表提议的处理和回复机制,逐步推进党务公开,建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度,增强党组织工作的透明度,使党员更好地了解和参与党内事务。营造党内不同意见平等讨论的环境,鼓励和保护党员讲真话、讲心里话。

总体来看,5年来,党内民主建设已迈出了重要步伐。从党中央到基层党组织,对党内民主建设的探索不断向深层次推进,取得了一系列理论、实践和制度化成果,为党内民主带动人民民主、党内和谐促进社会和

神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前。这5年来,党在不断地提高领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力,是党巩固执政地位、实现执政使命必须解决好的重大课题。增强了紧迫感和责任感,牢牢地加强了党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线,坚持解放思想、改革创新,坚持党要管党、从严治党,全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设,增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党,确保了党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

党建专家们认为,党的建设的总体布局的形成与提出,意味着我们党对中国共产党的执政规律和社会主义建设规律的认识达到了新的境界。而如何认识该理论成果的



迷人的帕米尔



静静的塔里木河

成败关键在于执行力

■ 陈奋超 严萍

新疆生产建设兵团农八师师河子市党委在七届五次全委(扩大)会议和师市2013年首季“开门红”工作会议上制定了师市经济快速发展的战略和美好的远景目标。如今,会议结束半月有余,人们更关注的是如何实施这些战略和早日实现远景目标。

“执行力低下是企业管理中最大的黑洞,再好的策略也只有成功执行后才能够显示其价值。师市党委制定的全面建成小康社会预期目标和今年首季‘开门红’各项工作任务能否如期实现,所面临的挑战就是如何提高执行力。”兵团党委常委、师市党委书记卢晓峰如是说。

八师师长徐志新在师市党委七届五次全委(扩大)会议上坦言,执行力是一个团队不可或缺的生命力,它是师市各部门战略方向和战术行为实施到位的基石,也是各部门履行职能行使权利的保证,只有提高了执行力,才能让师市党委制定的各项目标得以实现。

可见,执行力备受重视。

由拉里·博西迪和拉姆·查兰合著的《执行力》一书中指出,执行不力关键在于管理人员对业务参与不够,对政策的执行过程不能始终坚持,虎头蛇尾,公司的执行离不开全体员工的努力,而员工努力的动力来源于企业的最高领导者。

当人们越来越多地开始转向理性与务实的时候,管理者们再也不能忍受让缜密的战略和美好的远景目标仅仅成为纸上文章,他们更关注的是如何让这些战略和远景落地。天富集团党委书记张景旺说,一个单位的领导一方面要以严谨、科学的态度进行顶层设计,规划设计出路线图和时间表,另一方面要在管理中强化贯彻执行力。一个项目一旦形成决议,就需要马上确定由谁去执行,并明确责、权、利的关系,主管人员要掌握方方面面的情况责任到人、落实到位。比如,如何实现这个目标?具体分几步走?可能会遇到哪些困难?打算怎样解决?还需要哪些资源配合?哪些环节容易出现偏

差?等等,同时在这些过程中随时督促,如有变故,及时反馈,对目标或计划进行调整,直至全部完成。

“民不敬我能,敬我勤;更不畏我严,畏我廉。”徐志新在师市党委七届五次全委(扩大)会议上指出,作为领导干部,其行为决定着其他人的行为,提高执行力首先要看最合适的人用到最合适的岗位上,把干事作为检验干部的重要标准,通过评价和奖惩机制,把广大干部职工的积极性调动起来,把大家干事创业的积极性激发出来,通过争先创优,让能干事、干成事、会干事、不出事的人脱颖而出;通过问责和奖惩,解决干多干少、干好干坏一个样的问题。因此,作为基层领导干部一旦确定一项工作,就必须亲历关注操作和执行的办法。比如处理一个文件只需要几分钟,假如耽搁在中间环节的时间长达一个星期,那么,基础再好的决策都是空中楼阁。

任何一项工作,在执行中最大的阻力莫过于官僚、本位主义作祟,虽说一个单位是一个执行的团队,这个团队的执行力分解到个人就是执行,什么叫好的执行?就是全心全意,立即行动,就是说一不二。

执行需要铁的纪律,令行禁止。兵团要有“兵”的意识,就是“立即”、“照办”、“马上”、“坚决完成”。如果做

不到这一点,就不可能有好的执行,团队就不可能有好的执行力。

目前,个别企业存在执行不力的问题,原因就是规划与流程脱节,目标与激励脱节,造成一些成员面对一项工作要么纸上谈兵,要么在执行的过程中大打折扣,要么就是说了做不到,要么就是敷衍了事。而执行力强的企业,员工一定会用心去做事,讲究速度、质量、细节和纪律。

因此,要强化单位的执行力,就要做到绩效、奖惩分明,在待遇方面,要让先进员工和后进员工看到他们之间的差距;其次要做好绩效考核和人员评估工作,对相关人员作出公平、合理的评价,最终对执行者进行正确的引导。同时,单位也要找准自身建设的切入点和突破口,这个切入点就是工作作风的问题,突破口就是素质的问题,要建立一整套科学规范的制度,明确工作程序和机制,并按程序和机制落实和完善,只有这样办事效率才会提高,执行力才会加强;只有这样,师市党委七届五次全委(扩大)会议和师市首季“开门红”工作会议上绘就的全面建成小康社会的蓝图才会完成得更好更快。