

山西代县纪委监委监察局为创优发展环境保驾护航

今年以来,山西省代县纪委监委监察局突出转型跨越发展主题,紧扣惩防体系建设主线,紧紧围绕全县中心工作,以转变工作作风为切入点,以维护党的纯洁性为根本,以查办案件为主抓手,坚持改革创新,突出工作重点,狠抓任务落实,全县发展环境进一步优化,党风廉政建设和反腐倡廉各项工作取得明显成效。

该局以整治不良作风为重点,开展了纪律作风集中教育整顿月活动;以“六个必查”为重点,开展了整治“吃拿卡要”专项行动;以改善窗口单位的机关作风为重点,开展了“庸懒散奢”问题专项治理。针对一些部门的不作为、慢作为、乱作为行为,严格按照《代县领导干部及工作人员有错无为问责暂行办法》问责。

通过加强作风建设,全县干部职工大局意识、服务意识、民主意识、自律意识有了明显提高。

该局严格落实中央“八项规定”,坚决纠正“四风”问题。协助县委制定和完善了《代县党政机关公务接待管理实施办法》、《严禁领导干部婚丧嫁娶大操大办借机敛财的规定》等十几项规定。各级干部深入基层的次数明显增多,文风会风得到改进,接待工作切实简化,公款吃喝有效遏制。

该局以“改变机关干部作风、规范安全生产、改善县城环境卫生、优化社会治安秩序”为内容,开展了声势浩大的“四项整顿”。以打击违法用地、违法建设和非法采矿行为为目的,开展了“三项整治”专项行动。针对工程建设、小金库治理等问题

开展专项检查90余次,纠正不廉洁问题1500余件。针对群众反映强烈的“暖心煤”问题,组织精干力量展开调查落实,确保发放工作有序进行。以优质服务竞赛活动为载体,积极开展“两争两创、五岗四亮”活动,全力创建高效便捷、文明规范的优质服务窗口。

该局紧紧围绕服务企业发展、促进项目建设、保障工程实施等内容,以“审批提速、办事提效、服务提质”为目标,深入开展了优化发展环境“十大行动”。制定了《规范办学行为暂行规定》、《民爆管理工作例会制度》、《低保抽查制度》等17项制度,有效规范了权利运行。通过抓规范、求合力,全县干部思想有了转变,工作效率明显提高,发展环境进一步优化,县域经济社会转型跨越发展的

后劲更加充足。

针对群众反映强烈的上学难、食品药品不安全、公路三乱等问题,扎实开展专项行动。深入全县17个学区30多所学校检查收费情况、两免一补资金落实情况,查实3起乱收费案件。进一步加强了食品、药品安全监督工作,及时下发《代县食品安全责任监督方案》,明确13个主体责任部门的监管职责,确定2123个生产经营单位的监管责任人,建立“横向到边,纵向到底”的监管网络。联合卫生、工商等部门,对46家涉药单位开展拉网式检查,全力清查了“毒胶囊”,确保全县公众用药安全。加大了对道路秩序和公路“三乱”治理,对公安交警、治超点进行定期不定期检查40余次,促进了道路的畅通。

(石俊文 刘爱军)

环保监督

山西临猗猗氏镇搭建平台清查“土锅炉”

本报讯 近日,山西省运城市临猗县猗氏镇政府院内人头攒动,蹦蹦车、拖拉机等车辆停满政府大院,猗氏镇“土锅炉”取缔、置换、切割、兑付工作正在加紧进行。该镇安监站工作人员认真登记造册,切割工作人员紧张有序地进行着土锅炉的切割工作,通过搭建“土锅炉”取缔、置换、切割、兑付平台,为群众提供更加便捷的服务。

从今年7月份开始,为贯彻落实临猗县委、县政府关于安全生产工作部署,遵循“安全生产、预防为主、综合治理”的工作方针,猗氏镇政府组织人员全面排查辖区22个村的“土锅炉”安全隐患,为落实整改责任,彻底治理到位,切实保障人民群众的生命财产安全和社会和谐稳定。在该县质监局4名工作人员的监督指导下,在该县丰喜集团专业切割队的帮助下,对按要求进行“土锅炉”取缔置换的经营户给予每台1000元的补贴,对取缔的“土锅炉”进行统一处理,进行登记、编号、切割、拆解、拍照,并同商户签订了“土锅炉”切割协议书及安全承诺书。

截至目前,该镇取缔、切割“土锅炉”45台,清查13个村,涉及40多户,包括馍铺、豆腐店、食品小作坊、一条龙锅炉等,真正给全镇人民生命、财产安全撑起一把大大的保护伞。(刘海燕 孙隶)

网络欺诈人均损失1357元 二维码成新兴诈骗渠道

近日,360安全中心发布新一期“网购先赔”报告显示,2013年三季度国内共出现9021例网络诈骗案例举报,包括网上兼职、购物、博彩、投资理财等十余种欺诈形式,受害网民损失达1225万余元,人均被骗1357元。其中,网上博彩的人均损失高达8475元,是危害最高的欺诈类型,而二维码逐渐成为骗子发送木马、钓鱼攻击智能手机用户的新兴渠道。

据三季度国内网民举报的欺诈案例显示,植入手机端的钓鱼和木马正持续升温,一方面是不法分子利用伪基站发送诈骗短信,冒充95588等银行号码诱骗人们访问钓鱼网站,套取银行卡信息;另一方面,利用二维码传播手机木马“隐身大盗”的案例频发,由于大量智能手机用户没有使用安全软件扫码和防护,导致支付验证短信被木马截取,而造成网银、网上支付账户被盗刷的情况。

基于不同欺诈类型的人均经济损失统计,赌博博彩类欺诈的受害网民损失最为惨重,屡屡遭遇充值不到账、无法提现、博彩网站操纵结果等欺诈情况,人均经济损失达到8475元,最高损失甚至达到50万元。

360安全专家安扬指出,参与网上赌博属于违法行为,遭遇损失更无法得到法律保护,而假冒彩票销售网站,以销售六合彩、时时彩等中奖技巧秘籍为由诈骗高价会员费,或引导受害人反复购买虚假彩票,也是网上博彩类欺诈最常见的诈骗手段。(娜子)

宝德发布全球首台迷你云数据中心

近日,宝德首台迷你型移动云数据中心正式发布,此中心分两个型号:宝德PL2401型及宝德PL2402型。

宝德迷你云数据中心采用生活化外观设计,外观犹如办公家具,物理容量24U,能够很好地融入办公环境。另外设计有独立的降温降噪系统,独立的温控及电源配置管理,使其能够有效控制工作噪音,工作声音测量小于10DB。为部署低密度IT设备的客户提供了一个高效解决方案。

宝德迷你云数据中心的典型应用是桌面虚拟化。配合宝德桌面云系统,可以模块化100个桌面云普通客户和模块化64个桌面云设计型客户,用户可以通过轻客户端高速并发访问后台的云中心,并可以通过虚拟桌面的集中式管理,为用户提供办公应用、专项应用和存储共享等服务,帮助用户实现办公效率的提升。(朱雪)

热点资讯

“金蜜蜂2013优秀企业社会责任报告榜”揭晓

近日,以“责任沟通创造价值”为主题的第六届中国企业社会责任报告国际研讨会在北京召开。《金蜜蜂中国企业社会责任报告研究2013》、“金蜜蜂2013优秀企业社会责任报告榜”同期发布。

凭借着在企业社会责任实践和报告编制过程中的突出表现,中国五矿集团、中国节能环保集团等12家企业的社会责任报告获得“金蜜蜂2013优秀企业社会责任报告·领袖型企业”奖,华峰集团、上海复星医药、金花投资集团3家企业的社会责任报告获“金蜜蜂2013优秀企业社会责任报告·成长型企业”奖,戴姆勒(中国)、玫琳凯(中国)、东芝(中国)、斗山(中国)4家企业的社会责任报告获得“金蜜蜂2013优秀企业社会责任报告·外商及港澳台企

业”奖,中国港中旅集团、中国国际航空公司、中国长江电力股份有限公司等企业的社会责任报告获得“金蜜蜂2013优秀企业社会责任报告·专项奖”。中国长江三峡集团公司、中国铝业、中国中化、中国建筑股份有限公司、英特尔中国、伊顿中国、无限极7家企业,因长期坚持并不断创新企业社会责任实践和报告编制获得“金蜜蜂优秀企业社会责任报告·长青奖”。

据介绍,作为中国最具特色的社会责任报告专业交流平台,中国企业社会责任报告研讨会成功举办了六届,在帮助中国企业发布高质量社会责任报告,提升企业社会责任报告的价值,以及探讨企业社会责任报告发展趋势与方向等方面发挥了重要作用。(曹福 孙汉红)



本报讯 日前,“2013金融精英沙龙交流酒会”暨“三阳开泰金融俱乐部”成立仪式在北京五洲皇冠假日国际酒店隆重举行。

本次活动以“沟通交流、资源共享、合作共赢”为主题,通过银行业精英人士的汇聚,共同构建事业发展的高端人脉,达到深入合作、互利共赢的目的。

“三阳开泰金融俱乐部”是由中国房地产开发商协会、三阳开泰金融信息服务有限公司、中乾盛泰(北京)国际投资管理有限公司联合发起成立的一个由金融精英人士自

愿参与的社团机构。俱乐部成立的主要目的就是通过金融俱乐部的平台,为金融界人士提供一个传递最新金融资讯,解读前沿金融问题、交流当下业内信息的高端对话平台,以促进金融界人士思想的互动与交锋,推进北京乃至全国金融业的成长与发展。

三阳开泰金融信息服务公司是一家专注于为国内金融机构、中小企业、个体工商户及个人等高净值人群提供最优质最高效的金融信息服务,服务内容包括投资分析、理财分析、财务分析、风险评估、资产组合策略研究,资产管理等业务的新兴公司。公司以专业的金融知识、优良的金融渠道及优质的服务为基础,为客户量身打造贷款业务方案,满足客户不同阶段的资金需求,为客户提供最优质的服务。

金融服务是现代经济的核心,是经济发展的助推器。作为金融行业的新兴成员,三阳开泰金融俱乐部将致力于打造一个属于金融精英的优质平台。(爱正)

基层银行如何构建有效的内控管理文化

■肖长智

基础管理是业务发展规范有序的可靠保障,基层银行加强基础管理的落脚点在于提升风险防范能力。而提升风险防范能力更需要从根本入手,找准工作的着力点和切入点,从意识形态、文化属性的层面去挖掘,深刻把握基础管理的内涵,充分发挥基础管理对风险掌控的有力支撑作用。

一、构建有效的内控管理文化是基层银行提升基础管理水平的根本所在

文化是意识形态,是决定物质表层之根本,文化的形成是一种长期培养积累的过程。基层银行一旦构建了有效的内控管理文化,将会对基层银行的经营、管理产生深刻、持久、全方位的影响。基层银行是操作风险最为集中的区域,是防范和控制操作风险的前沿。从近几年银行系统发案情况分析,其主要原因是,基层管理者没能树立成熟的经营理念,在内控和风险防范方面疏于管理,造成隐患。而对于个别员工来说,却因为人生观、价值观发生扭曲,私欲膨胀、在侥幸心理驱使下铤而走险,最终走上违法犯罪的道路。归根结底,还是思想观念和意识问题,而这些都需要从文化管理的深层次去解决。近年来,基层银行正在努力培养树立成熟的经营理念,坚持有质量、可持续的全面发展。但是,仍有部分基层机构对基础管理工作存在模糊认识,在意识、体制、机制等方面还存在不足之处。这些问题得不到根本解决,就无法从根本上铲除发生案件风险的“土壤”。因此,基层银行必须高度重视基础管理工作,把文化建设与加强内控、防范风险相结合,全面提升基础管理水平,为各项业务的健康持续发展提供强有力的支撑保障。

二、构建有效的基层内控管理文化要立足基层实际,加强四个层面的建设

构建内控管理文化是一个循序渐进的过程,更是一个由内及外的过程,需要全方位、多层次因素的共同作用。如果把内控管理文化比作一棵大树,那么,管理者及员工的思想意识就是它需要的“阳光”,有效的制度执行就是“养分”,合理的机制体制就是它的“根”,浓厚的文化氛围就是“土壤”,只有几方面共同作用,管理文化这棵大树才会根深叶茂,才会结出基础管理的丰硕果实。

(一)加强教育引导,增强对内控管理文化的认同感

管理者及员工的思想意识,决定了日常

的经营、操作行为。为此,应真正从源头抓起,充分发挥教育的引导作用。对于基层银行而言,应突出抓好五个主题教育,即突出抓好成熟的经营理念教育,使全行牢固树立科学发展观和正确的政绩观;突出抓好员工人生观教育,通过深入学习《国有控股商业银行违规违纪案例与分析》,使全行员工牢固树立正确的世界观、人生观、价值观;突出抓好员工行为规范和法律法规教育,增强员工诚信正直合规守法的意识,提高员工合规经营、按章办事的自觉性;突出抓好员工警示教育,营造学业务、守章纪的良好氛围,警示员工珍惜职业、珍爱生命和自由,时刻绷紧案件防范这根弦;突出抓好员工职业道德教育,使员工树立正确的职业观、利益观、荣辱观,正确把握方向,服从大局,扎实工作,把银行的发展作为个人事业的追求目标和价值体现。

(二)强化制度执行,构建有力的执行文化

基层银行基础管理薄弱的突出表现是制度执行力差,对风险的掌控能力不足。因此,必须加强执行力建设,强化对风险的基础控制。目前,基层支行面临的风险,主要是柜面风险、客户经理的道德风险、信贷信用风险及外部案件风险。对此,一是强化制度执行。需要在制度、监督、问责等方面下功夫。要确保制度执行零折扣、监督管理零死角、业务操作零违规、问题处理零缺位,认真执行岗位操作制度和操作流程,控制、消除一切违规行为。二是强化检查监督。严格按照银行监督管理部门的要求,重点做好会计营运、信贷业务、合规业务的检查和整改,促进各项规章制度的落实;严格落实检查责任,强化对发现问题的责任追究。突出对查库、授权、稽核、交接、接送款等环节的监督检查,通过有效的监督,确保各项规章制度落实到位,确保业务规范运营。三是强化风险控制重点。加强风险点梳理,按照各项业务操作流程,筛选出重点业务、关键环节,为实现有效掌控奠定基础;围绕资金安全,加强资金环节关联指标的研究,探索掌控机构大额资金变动、库存现金情况等关键数据的方法,有效控制风险;在信用风险控制上,坚持审慎经营原则,严把客户准入关、贷款审批发放关、贷后管理关、风险处置关,提升风险控制能力。

(三)加强机制构建,提供内控管理的制度性保障

推进合规文化建设必须有一套机制作

保证。对于基层银行来说,要着重加强以下几项机制的建设。一是岗位制衡机制。严格业务流程,对业务操作的合规性,建立现场监督与远程监控的双线管理;对信贷业务严格执行上级行审批制;对前台柜面业务严格落实授权管理。同时,严格落实强制休假、轮岗制度、岗位交流、顶岗检查等内控制度。二是内控风险管理机制。工作中将风险管理机制与合规文化建设有机结合起来,将合规文化理念在日常的工作、培训及其他活动中向员工渗透,使员工对合规文化建设从内心里产生认同感,建立“人人有责”的内控管理文化。三是问题整改机制。问题整改是建立内控管理长效机制的重要方面,是提升基础管理水平的重要环节,应建立问题库季报制度,及时进行问题梳理和分析,大问题整改考核力度,着力推进各类检查发现问题的有效整改,杜绝屡查屡犯、前查后犯、此查彼犯的问题。四是构建群防群治的内控机制。内控管理是一个系统工程,需要多个部门、全行上下的共同努力。对此,调动纪检特派员、委派会计主管、风险经理等监督资源,调动各级领导、全行员工等各层面的资源,形成员工自律、外部监督、相互制衡的联防格局。

(四)致力于合规环境建设,营造浓厚的内控管理氛围

员工受行为支配,行为受意识制约,意识的产生受环境影响,环境的营造主要在领导垂范。因此,各级管理者必须在营造环境上下功夫,发挥作为管理者在单位的经营发展中绝对的导向和控制作用,牢固树立科学的发展观和政绩观,大力营造合规经营氛围。充分调动每一名员工的参与热情,引导他们投入到提升基础管理这项活动中来,积极为强化基础管理工作建言献策,营造人人参与的氛围,让员工切实感受到自己本身才是基础管理最大的受益者。

三、构建有效的基层内控管理文化要始终坚持以人为本,优先人本文化的塑造

人是一个企业最核心的资源,同样,也是构建内控管理文化必须信赖的载体。只有深入贯彻以人为本的思想,坚持文化管理,做到深入人心,用严谨的企业文化引导员工、熏陶员工、塑造员工,充分发挥领导层、员工层的能动作用,才能保证内控管理文化建设的顺利推动。

(一)管理层推动是推进内控管理文化的关键和保障

建设内控管理文化领导必须率先垂范,

真正做到从高层发动,从高层落实,上级管下级,下级对上级负责;注重上级机构指挥棒的作用,在发展指标的制定和考核上要科学,把成本和收益、风险和效益有机结合起来。特别是基层支行的直接管理层,更要做到思想上高度重视,理念上积极倡导,行动上以身作则,通过自己身体力行,推动文化建设的进程。

(二)全员参与是推进内控管理文化的重要基础

内控管理文化建设涉及全行经营管理的各个方面,涵盖全行各个岗位和每一位员工,需要全行上下、方方面面、各个环节共同协调才能完成。员工的参与度直接影响内控管理文化建设的落地效果,必须激发广大干部职工参与文化建设的主动性和积极性,发挥他们在文化建设中的主体作用。

(三)建设内控管理文化首先要塑造良好的人本文化

一个好的文化应当是源于企业,又服务于企业,与企业 and 员工息息相关,只有把企业、员工和谐发展的要素紧密联系在一起,挖掘出带有丰富内涵的思想内容,文化才有生命力,才有创造力,才能让员工感受到这是我们自己的文化,从而增强认同感,成为员工自觉实践、自觉维护、自觉发展的行动;否则,文化建设就难以为继。因此,应坚持人本文化建设为先的原则,积极塑造良好的素质文化、合规文化、道德文化和企业文化。一是加强培训,不断提升员工的业务水平。把员工作为核心竞争力加以培植,通过开展思想教育、业务技能、金融制度、法律知识等各层面内容的培训,不断强化员工的道德素质、业务素质,引导员工用全新的思维、习惯、状态投入工作,提高工作质量和效率。二是提高效益,不断提升员工物质和精神生活水平。关心员工生活,关注员工健康,为员工积极创造物质福利、培训福利、健康福利,解除员工的后顾之忧;积极开展员工喜闻乐见的文体活动,提升员工对建设银行的归属感,增强对企业的凝聚力、向心力。三是关心员工,搞好员工职业生涯规划。树立“员工是内部客户”的理念,服务客户从服务员工开始,加快人才队伍建设,为员工成长成才搭建平台、创造条件和环境,帮助员工实现自身的社会价值和人生目标,打造出优于同业的核心竞争力,为建设有效的内控管理文化提供人力资源保障。(作者单位:建行山东德州分行)