



■ 本报记者 袁远

农历新年在即,除了奖金,不少企业都开始“发放”形形色色的福利。个性化、有针对性的福利,可以对员工的忠心和勤恳工作进行嘉奖,使其产生自豪感。以下这些流行的福利形式,你享受过吗?

#### 免费机票

尽管不少航空公司饱受经营困扰,但并不妨碍公司向员工及其亲属提供免费机票,有的航空公司甚至允许已故员工的亲属继续享受该福利。根据印度航空公司规定,已故雇员的配偶可将其机票转给父母、子女、继子女和合法领养的孩子。一位在中国某航空公司工作了15年的空乘杜小姐告诉记者,她和丈夫、孩子,每年都可以用公司提供的免费机票出国旅游,不仅可以增进夫妻感情,还能增加家庭凝聚力。虽然家人一直认为她做空乘这些年疏于照顾家庭,但从这项福利来说,该职业极具优越性。

据悉,美国的航空公司员工可免费乘坐公司任意航班的经济舱出游,除了本人,员工向公司上报的家庭成员也享有无限制乘机特权。杜小姐表示,虽然赠送的机票从座位到时间上都不是最理想的,但丝毫不影响旅途的轻松和愉悦。

#### 生育福利

不少企业对员工的关心不仅表现在为男性员工提供陪产假上,更体现在陪产假的弹性。有的公司,双胞胎父母可被特别赠予为期两周的带薪陪产假。

据悉,谷歌的产假和陪产假很长,男性员工在孩子降生后可享受6周的带薪假期。Facebook则为员工提供4000美元的“婴儿基金”,其用途由员工自行决定。

除了男性员工的陪产假,孩儿妈们也可享受各式各样的福利。

曾经在荷兰的一家教育培训公司工作过的杨双告诉记者:“说实话,相比中国老板,我过去的荷兰老板对女性员工更加宽容。记得当初告诉他我怀孕的消息,他出乎意料地给了我一个大大的拥抱,还把我调到中国代表处,以便家人照顾我。后来跳槽到中国公司后,福利待遇急转直下,请假带孩子打疫苗老板都很不高兴。真希望他有机会能和那个荷兰老板聊聊,早知道那样,我当年就不辞职了。”

西门子(中国)的某部门总监刘畅告诉记者,现在的这份工作是使她感觉最具幸福感的。“公司给‘妈妈员工’

## 春节临近 企业“玩转”个性化福利

提供的宽松环境,成了我最大的福祉。作为一个背奶妈妈,虽然被很多人同情,不过我倒是乐在其中。公司给我们这些‘妈妈员工’安排了一间宽敞、温馨的妈咪室,可供我们吸奶、休息。这里成了我们最喜欢的地方,既可以完成妈妈的使命,也可以和同事聊养育心得,发发当妈妈的牢骚,绝对有益身心。”刘畅对记者表示。

#### 情感福利

年轻员工在失恋期间,工作状态难免受影响。与其让员工强颜欢笑坚持工作,不如使其在痛苦之后重回工作岗位。日本东京“姬会社”为失恋员工推出带薪“失恋假期”,而且年龄越大,假期越长。在该公司提交给劳动标准监督署的就业准则中写道:“如果因失恋而难以工作的未婚职员提出申请,每年可以给予一次假期”。

曾在法国食品协会驻北京办事处任职的高小姐告诉记者,其同事在法国有亲友的,北京办事处都会酌情考虑每个人的家庭状况,在分配出差时,尽可能让这些人多回法国出差,有时,还能借出差机会,再回法国休假一段时间,和家人共享天伦之乐。法国老板并不认为这是徇私舞弊,反而觉得是增加员工凝聚力的机会,员工也因此对老板和公司充满感激,更多地把精力投入到工作中去。

高小姐还告诉记者,不仅仅是休假方面,员工在中国企业频频被“炒”的现象,在法国几乎见不到。在法国企

业里,员工多是终身制,法国企业原则上不可主动辞退员工,除非员工自己想辞职。

北京金融街的丽思卡尔顿酒店市场销售总监茅毛对记者表示,情感上的关心和照顾,是酒店发给员工的额外“福利”。“我们企业中很多都是女性负责人,被称为‘穿高跟鞋的领导者’,我们对女员工的很多诉求都感同身受。女性的观察力更敏锐,尤其是当女员工出现情绪上的波动时,女性领导给予的情感关注也会更多。在升迁方面,企业不会对女员工有歧视,即使她们到了生育年龄,也不会因此承受上级压力,有的员工在怀孕期间还升了职。”茅毛对记者表示。

每次遇到上司给自己施加工作压力,茅毛也早已习惯将其“去情绪化”,而不是直接转嫁给自己的员工。“对于压力,我不能击鼓传花似的往下一级员工身上传,作为中层‘转换头’,我需要把压力去情绪化,任务具体化,再做‘糖衣炮弹’似的包装,以至不把员工吓得立马跳槽。我们部门那些‘80、90后’的孩子,才不会拿你给的压力当使命,情绪的安抚、调动和情感上的共鸣,能达到预想不到的效果。这或许也是一种特殊的福利吧!”茅毛表示。

### 企业观察

### 这些福利有点奇葩

#### 冷冻卵子

苹果、facebook为女员工冷冻卵子买单的做法一度成为舆论热点。冷冻卵子后,女员工可自行选择何时让卵子重回子宫,如此即使在不能自然排卵时她们也可怀孕,女性生育期因此得以延长。

#### 宠物福利

Airbnb公司允许雇员带宠物上班。在谷歌总部,每天都有数以百计的小狗在楼下玩耍,员工不必担心宠物在家无人照顾。Adobe公司还为员工提供宠物保险。

#### 酒水福利

以另类员工福利闻名的日本地产公司Japan General Estate Co甚至愿意为员工酒局买单。一个管理20人以上的经理每月可获30万日元酒局经费,较低层级的经理可获20万日元的经费,不吸烟员工每月可获10万日元的奖金。

#### 过世福利

谷歌的“过世福利”可延续至员工入土为安之后。根据该项福利内容,所有员工去世后10年间,其配偶可继续领取去世员工生前50%的薪水。不仅如此,员工过世后,其配偶还可领取股票奖金,子女直至19岁前均可每月领取1000美元补助(全日制在校生可领取至23岁)。此项福利没有任期限制,且对同性伴侣一视同仁。

#### 打盹福利

一些公司开始主动允许员工上班时间打盹,认为这有助于员工健康,提高效率。位于法国里昂的Novius公司就专门开辟了“打盹室”,所有员工都可享受每天10到20分钟的“瞌睡时间”。而在巴黎普华永道会计师事务所,短短两年间在“打盹室”享受过小睡和按摩的员工就超过1万人次。

## 微商通道“出炉” 铺平传统营销转型之路

8.5亿移动互联网用户、6亿微信用户、2.75亿微博用户……如此巨大的数据背后是一个新经济群体的诞生,那就是仅次于淘宝的庞大电商群体——微商。短短一年时间里,“大众创业”、“草根创业”的新浪潮在中国大地开始涌动。

2014年微商元年的开启,为2015年的发展奠定了基础。正是在这一背景下,国内最大的微商服务平台“微商团”与上海移动互联网促产中心在申城举行了第一届微商年度盛典。包括韩露可品牌创始人胡珍珍、桃之夭夭品牌创始人若晴、水记忆品牌创始人张立伟、涛哥养生汤料创始人张伟涛等在内的多位微商达人齐聚一堂,共谋2015年微商发展大计。

会上,“微商团”和上海移动互联网促产中心形成战略合作伙伴,共同发起了“企业转型微商绿色通道”活动,这也是国内首个为微商发展提供帮助服务的公益平台。正如本次大会宣言中所称,这个微商服务平台将帮助国内传统营销企业克服在转型微市场发展中所遇到的问题,同时为更多草根创业者、传统营销企业紧跟潮流步伐打造微市场传奇提供解决方案。

“微商团”平台创办人、新媒体营销专家郭俊峰表示:“时代趋势和巨大的市场,为无数的创业者们提供了‘奋战商海’的机遇,‘微商团’要做的,就是带领他们获取微商新玩法。”

事实上,“微商团”提出的新玩法,更多是基于对未来移动互联网经济环境下,对于企业运作模式转型的创新认识。郭俊峰介绍说,“我们要借助移动互联网的大潮,通过微商实现企业模式的转型,促进企业与企业,企业和用户之间的沟通、协作、创新和联动,提升企业在移动互联网产业的创新能力、产业化能力和生态链的整体竞争力。”

对于微商的崛起,政府的态度非常明确,那就是鼓励。去年9月11日,李克强总理在天津达沃斯论坛表示,让每个有创业愿望的人都拥有自主创业的空间,让创新创造的血液在全社会自由流动。显然,政府的态度也表明,微商这股草根力量已经成为经济新常态下的新势力。

眼下,这股新势力期待打造一个健康、可持续发展的微商行业生态圈,让整个市场的经营更加规范化。正

因为如此,“微商团”发起了“绿色微商,诚信经营”的宣言活动,旨在用自身行动呼吁广大微商,以“诚信博市场”,打牢最重要的营销基础,共同建设一个健康和谐、良性发展的微商生态圈。

“微商团”此举无疑为这个行业开了一个好头——打造一个有序发展的微商市场。事实上,微商团已经在支持残疾人士、孕妈等特殊人群创业上,获得了斐然的成果,不仅实现了商业平台的打造,也帮助这些弱势群体实现了人生价值。

从微商的营销“新玩法”,到倡导微商的“诚信经营”,“微商团”在为成员提供发展舞台的同时,也在努力铺平传统营销的转型之路,协助更多的创业者能通过这一绿色通道服务平台,在2015年中国经济持续发展,中得到属于自己的一份收获。

(静安)

### 商业聚焦

### 财经动态

#### 佳兆业复牌 280亿元债务缠身

在融创中国宣布收购佳兆业集团近半数股权后,佳兆业披露了最新进展。

近日,佳兆业发布复牌公告,为避免可能引发的违约事件,公司已经结付于今年1月8日到期的票据利息1.78亿港元。同时,佳兆业仍身负280亿元即时还款债务,而银行结余等现金流资产仍被冻结。此外,佳兆业在深圳被锁的项目,至今未得到官方的明确态度。

值得注意的是,佳兆业还表示,截至1月底,公司债权人及项目合作方要求即时偿还各项贷款、承建商建筑成本等280亿元。具体来说,佳兆业在2015年1月31前到期应予偿还的贷款本金及应付利息约为9.93亿元,而根据相关协议条款,佳兆业本金为169.5亿元的贷款或能保证到期时应予偿还。

关于深圳房源被锁,佳兆业在公告中也做了进一步说明。截至复牌当日,相关部门仍未对锁定佳兆业项目房源及限制出售的原因作出口头或书面通知。公司表示,将继续与相关部门沟通,务求在切实可行的情况下尽快解除有关锁定及限制。

基于此,佳兆业表示,公司目前正在考虑多个选项,包括出售若干项目公司以改善现金状况,与债权人及(或)项目合作方达成关于未偿还款项的协议,同时继续与相关政府部门商讨,以解除对集团项目物业的锁定及限制。

#### 云中飞获创新谷近千万元投资

日前,生产云中飞智能止鼾仪的深圳云中飞电子有限公司(以下简称“云中飞”)宣布获得著名天使投资机构广州创新谷的创加基金近千万元人民币的天使轮投资。

云中飞主打的产品云中飞智能止鼾仪。是在2014年12月21日由i代言联合京东众筹主办的“2014中国好产品大赛”总决赛上脱颖而出获得冠军的,仅一个多月后就获得了广州创新谷的近千万元天使投资。

广州创新谷董事长许洪波表示,广州创新谷先后投资了超级课程表、闪聘、兼职猫等项目,云中飞智能止鼾仪不止能止鼾,还能监测睡眠质量,当使用的人数达到一定的数量级时,云中飞大数据价值就会体现出来,变成未来智能家居的“卧室入口”。

罗强表示,融资后,云中飞将会在产品上不断进行研发改进,同时加大市场推广力度,2015年冲击百万级的销量。1月23日,云中飞止鼾仪已在京东众筹正式上线,计划冲击300万元的众筹目标。

#### 汇丰银行涉嫌隐瞒储户资产 帮助逃税上亿英镑

据英国广播公司报道,英国最大的银行汇丰银行在过去几年间,千方百计帮助富裕储户向英国政府隐瞒实际资产,逃税金额达上亿英镑。分析人士指出,如果帮助储户逃税等行为被证明属实,那么汇丰银行俨然成了可怕的“避税天堂”,其声誉和威信将受到沉重打击。有分析认为,规模如此庞大的银行能够在这么长的时间内从事不法活动,金融监管的缺失、职业操守的沦丧、社会责任心的麻木等,是不容忽视的几个关键因素。

据报道,一位在瑞士日内瓦为汇丰银行工作的电脑专家2007年获取了相关文件,涉及世界各地超过10万名客户。文件显示,汇丰银行的雇员不仅协助客户逃税,并且提供方案,帮助逃税者钻法律的漏洞。该文件还包括将近7000名英国客户的详细账户信息,其中许多账户都未向英国税务部门进行过申报。

法国《世界报》网站已连续两天推出系列文章,介绍了瑞士汇丰银行帮助客户逃税被发现的调查经过,并曝光了之前未曾公开过的调查数据与逃税人员名单。调查结果发现,2006年11月至2007年5月间,有1800多亿欧元通过10万多名客户以及2万多家离岸公司转移到了日内瓦。

在媒体的多方曝光下,汇丰银行承认,有个别人利用了银行保密的优势来持有未经申报的账户,但银行方面称已经“彻底改革”。就此,记者向位于伦敦平姆利克区的一家汇丰银行分行进行求证,得到的回复是“无权也不方便接受记者采访”。在记者的再三追问下,这位要求不透露姓名的负责人说,汇丰银行一直遵照法律办事,其业务及相关活动没有脱离法律的框架。

(本报综合报道)