

编者按

最近发布的《2015年中国海归就业与创业报告》显示,2014年,中国留学回国人数达到36.48万,比2013年增加了1.13万,增长3.20%。抽样调查显示,留学回国人员中,2010年之后回国的占78.4%。国内经济发展带来的巨大机遇,正吸引着越来越多的留学人员回国就业创业。

与此同时,在“大众创业、万众创新”的时代舞台上,海归也是主角之一。他们中,有留学背景的创业达人,有首席执行官或公司总经理,有留学生创业园以及高新技术开发区的工作人员;也有从事留学人员跨国创业研究的专家以及入选国家“千人计划”的知名学者。

这些拥有核心竞争力的专业人才归国创办企业,成为北京、上海、无锡、武汉、深圳等地创新驱动战略的有力支撑。然而,一些创业者面临的融资难、审批难、用人难,使本就艰辛的创业之路充满无奈和困惑,鼓励人才创业还需政府和市场打好组合拳。

虽然国内的创业环境和发展潜力吸引了众多创业者归国,但在“落地”过程中,海归还是会面临各式挑战。

“创业是一个必然的选择,一条艰辛的道路,布满荆棘、九死一生。”这几乎是创业者的共同心声。《2015年中国海归就业与创业报告》数据显示,49.1%的海归创业者曾有失败的经历。海归在回国创业方面的劣势表现在:不适应国内人情社会,难以获得发展机会;不熟悉国内市场环境,战略制定不当;不会与政府部门打交道,行政审批受到阻碍。

创业难在“三道坎”

无锡德思普科技有限公司董事长李科奕说,国家支持鼓励创新方向非常正确,但真正创新意愿强烈的高科技中小企业要与大型国企竞争,显得势单力薄。“我们企业参与国家研发项目投标,尽管技术指标不差,但最后还是被一家央企获得。”这家企业中标后又来找我们合作。

“十多年来,我几乎没有从银行贷款到过一分钱,即使我拿着国家

的项目书或者订单合同。银行的理由是我的厂房是租的,没有固定资产。”上海神力科技有限公司总经理胡里清说。

一些创业者碰到银行贷款难,就转向风险投资。“然而,国内搞风险投资的大多是地产商、煤老板,他们投资创业不专业、眼光差、没耐心,顶多3年就要有回报。这样的风险投资难以培育出好企业。”无锡凤凰半导体科技有限公司总经理屈志军说。

除了融资难,申报研发项目又遇到审批难。南通联科药业有限公司副总裁陈义生说:“因为我们是外资企业,在申请一些国家研发项目时常常受阻,不是由于技术原因,而是因为身份和年龄问题。我们几次申请省级、国家级项目,被拒绝的理由是我年龄超过了50岁,对此我感到不可理解。”

江苏德明新材料有限公司董事长范平一表示:“引进人才不能唯学历,而要看技术含量和项目前景。我虽然有两个海外硕士学历,但几乎申请不到国家、省一级的科研项目,因为均要求申报者是博士学位。”

获得资金、项目后,创业另一

海归创业：理想很丰满 现实很骨感

■ 黄艳 贾远琨 李伟 崔峰 吉哲鹏 凌军辉



要素就是人才。然而,高新技术领域人力成本较高,又面临用人难。“千人计划”专家、无锡矽鼎科技有限公司总经理吴薇说:“高新技术创新需要人才聚集,但如果我们产生1000万元销售额,30%毛利的一半要交税,纯利150万元,根本养不起10个专业人才。我们销售额必须超过1亿元才能养100个专业人才。人力成本高也是很多创新企业难以成活的重要原因。”

需政府引导和市场牵引

李科奕认为,国内创业有三种模式:一是深圳模式,以市场化的手段减轻中小企业负担;二是北京、上海模式,依托高校、央企吸纳

创新资源;三是无锡模式,吸引大批海归创业。这三种模式都离不开政府引导和市场牵引。

“我创业15年来能够走到今天,初步实现规模化生产,可以说非常幸运。”胡里清说。他所认为的“幸运”,是指不仅申请到了国家的科研项目并获得资金支持,还在市场上募集了风投资金。

“我是在上海市奉贤区领导的担保下,从银行获得第一笔启动资金的,当时对于区里领导而言,给我这样一个‘光杆司令’投资冒着一定风险。在企业需要大量研发投入的时候,我又从复兴集团获得了600万元的资金支持,之后陆续从市场上募集了3000万元资金。”胡里清说,“如今,公司已经形成良性循环,年销售额达到2000万元,实现盈亏平衡。”

据了解,一般回国创业的海归人员都掌握有高科技领域的核心技术,大多在国家重点发展的战略性新兴产业之列,如果两者能够融合,将提高创业成功率。

胡里清说:“政府行政管理改革对于创业具有重要的促进作用。我1998年回国时,国内针对高科技发展计划进行改革,最大的突破是‘不问所有制’,无论是国有企业还是民营企业,只要根据专家评审,公开招标达到要求,就可以申请到国家项目,这对于创业者而言是重大机遇。”

屈志军说,海归创业的资金来源有三类,用国家的钱,用合作伙伴的钱和用风投的钱。从实践来看,市场的牵引是企业发展的最终动力。

规则机制要透明

受访的创业者普遍认为,尽管当前的创业环境存在诸多不完善之处,但中央改革的方向已经明确,关键是要落实到位,给创业者

吃下“定心丸”。

信贷制度与国际接轨,不能“重物轻智”。胡里清说:“只要是通过市场来配置资源,总会有人认可我的技术,企业就不怕找不到钱。如果还是‘靠批条子’贷款,很多企业只有死路一条。”

借鉴国际信贷制度成功经验,充分体现智力资本。武汉思倍思科技有限公司董事长周伟说,银行要求把固定资产作为抵押物,这对于很多创新型企业来说是致命打击。在美国没见过高科技企业首先拿着资金去买房子做抵押,如果信贷制度不改革,中小企业很难成长起来。

考评机制更加公开透明,防止弄虚作假。当前,项目申报程序越来越公开透明,中小企业已经有了公平参与竞争的机会,但是在项目考评机制上还有待完善。一位归国创业人员说:“为了避免人情票,项目考评一般通过随机抽取专家评审,容易出现外行评内行项目的情况,效果难以服众。还有很多项目申请人拿着科研经费却热衷于编写华而不实的报告,没有真正投入到研发,这就需要更加完善的追责机制,不能白白浪费纳税人的钱。”

国有资产投向体现“五位一体”理念。当前,中央对地方政府和国有企业的考核指标发生改变,从偏重追求GDP转变为“五位一体”综合指标,促使地方政府和国有企业更加重视创新、环保、节能,有助于高新技术企业成长。

“考核指标转变后,一些国有企业的发展目标也会调整,比如对于汽车企业而言,在新能源研发方面将会有更大的投入。”胡里清说,改革方向已经明确,但真正落实到位还需要一个过程,期待地方政府和国有企业进一步明确资金投向,发挥导向作用。

创业 语录

- 我是海归,但别给我贴标签。
- 不要轻易将主动权交给投资人,在创业的过程中没有人会乐善好施。
- 百度把中国本身的成长性和搜索的成长性结合在一起,这是大家普遍公认的高速成长,而且能够持续很长时间。正是这样的原因使得一些投资者非常喜欢百度的股票。
- 每个人都有情感,别人骂你肯定不高兴,但我尽量不去想这些东西,因为对我来说把一件事情做成功是最重要的,做成功了你才会有成就感,你才会获得认可。我听过一个故事:某个村里有一位老太太,特别喜欢骂人,只要谁招惹了她,她就搬个板凳坐到你门口骂上半天。有一天,村里新搬来一个人,与这位老太太有了一点小摩擦,老太太就坐在他们家骂开了。这个人一点也不生气,不接她一句话,反而为老太太倒上一杯茶水。这个老太太越骂越没劲,搬着板凳就回家了。后来她再也没有兴趣骂这个人了。
- 开会时,经常会有人站出来反对我,因为在公司已经有一种根深蒂固的思想;我说的不一定是对的。于是有人敢于并且愿意表达自己的观点。我认为我的面子并不重要,在百度,你想说什么就说什么。当然,遇到意见不一致时我来拍板决定。
- 管理者不过是给大家提供一个好的工作环境、氛围,让有才能的人愉快、充分地发挥潜力创造。
- 在人生选择道路上,每个人都时时刻刻面临着一些选择,我是一个非常专注的人,一旦认定方向就不会改变,直到把它做好,我相信搜索将对网络世界和我们的生活产生巨大影响。我的理想是“为人类提供更便捷的信息获取方式”,至今未变。
- 宽松的公司文化是适合百度的,而且极具感染力,可以很快感染新进百度的员工。维护纪律和权威不是目的而是一种手段,真正的目的是高效率、增强竞争力。外部环境变化不快,纪律严格、按部就班可能效率最高。但是百度所处市场在迅速发生变化,每一个百度人都要有相应的自由度,他所负责工作的变化随时作出调整。凝聚力不是基于规章制度,而是基于自发的冲动和创业激情。

(李彦宏)



百度公司董事长兼 CEO 李彦宏

一项原创技术的“漂流记”

■ 叶 薇



段浩毕业于美国休斯顿大学,在美国公司工作几年后,回国在美资企业又干了五六年,月薪税后12万美元。2年前,他辞职创办“泽方新能源技术有限公司”。

段浩说:“回国创业是我一直想做的事。现在中国的大环境支持创业,很多同学都回国了,这是一股潮流。对创业者而言,我们赶上了最好的时代。”

挫折:新技术谁愿试错

泽方能源公司的核心技术是“生物表面活性剂”,由段浩的父亲研发,主要是用微生物发酵技术开发岩层中的原油,为油井增产。段浩的父亲曾在美国留学,主攻生物学。还在美国留学时,段浩就经常跟导师、同学交流这项技术。“一开始我们想运用在土壤修复上,后来在大家的头脑风暴下,决定转为油井增产。”

“中国并非贫油国,只不过现在没有好的方法与技术把原油开采出来,有70%左右的原油还沉淀在地底下。哪怕只是把那沉淀在地底下1%的原油开采出来,也会大大改变我们对石油进口的依赖度。”明确了技术方向,段浩认为一定会在中国市场大有突破,没想到却不顺利。“段浩说:一是石油行业壁垒高,市场准入门槛高,在运用新技术上比较保守;二是试错成本

太高,尤其是高科技领域。”

段浩介绍,对一些颇具前瞻性的高科技,美国有非营利组织发布测评报告,比如在清洁能源领域,前100名高科技公司定期有榜单发布,这种榜单对新技术推广、投资人研判都会起到推动作用,国内这方面就比较欠缺。

无奈:先转攻海外市场

虽然泽方能源是2年前才创立的,但这项技术段浩父子已经摸索了8年多。段浩说:“我一开始一门心思发展国内市场,首先在延安的油田做实验。”当时是一口井一口井去谈、去试验,跑采油公司、采油厂、采油大队,慢慢积累了200多口井的实验案例,有了一批数据。但大面积在国内推广非常难。”

开始商业化运作后,泽方拿到了上海起点创投基金的千万元投资。在投资人的建议下,段浩开始转攻海外市场。“新技术不能在自己的土地上生根落地,而要选择先在海外发展,有点尴尬,有点无奈。”段浩坦言,这与他创业的初衷有点不同,“中国市场明明很大,我们的技术从社会效益上说也是很可观的,但目前我们只能耐心等待。”段浩相信,国内市场迟早会打开。

这项技术进军国际市场后,发

展速度非常快,段浩的海归背景对拓展国际业务大有帮助。他说:“我通过美国的行业社交网站LinkedIn,认识了第一个客户:一个叫Frode的英国人,在美国有自己的石油公司。通过邮件往来便签订了泽方在美国的第一份商业合作合同。”

慢慢地,通过口碑效应,段浩开启了一个又一个客户的大门。“在美国、加拿大、印度、马来西亚等都有我们的项目,今年我们计划在美国签约200口油井。”

期待:业务都放在上海

段浩很希望把公司业务都放在上海,他说:“很多上海的创投机构都对我们的技术很感兴趣,张江高科园区也曾邀请我们入驻,但就初期而言,上海的创业成本还是略高。”

段浩目前把公司设在苏州。他说:“各方面优惠很多,比如不管租多大的厂房,第一年免费,第二年半价;海归创业,有100平方米的专家公寓、200平方米的办公空间,都是2年免费使用期;人才公寓,每月600元拎包入住,很适合我们这种初创者。”但段浩坦言,随着公司业务扩大,将来一定会搬到上海发展。“国际化交流的便利以及人才水平,上海还是有不可取代的优势。”

总裁 论道

海归使命：引领中国“走出去”

欧美同学会2005委员会秘书长徐小平表示,如果仅仅为了谋生而创业,可能做成一个成功的饺子铺,但如果为了理想而创业,做的就是中华民族在全球的光荣与梦想,是中国味道、中国制造、中国魅力和中国力量。要让中国产业升级,文化崛起,科技领先,制造尖端,我们需要创业创新,需要优秀的人才投入到创业创新的浪潮中来。

万科集团董事局主席王石表示,作为一个“新海归”,他思考的问题是,海归在未来30年应该扮演什么角色?王石表示,如果说,老一辈留学海外的知识分子,更多的是把世界的知识引到中国来,推动中国的发展,那么,新海归在中国向未来社会转

型中要扮演引领向前的作用,在中国“走出去”过程中起到桥梁作用。

港交所行政总裁李小加表示,对资本市场的发展,有海归和本土两种不同的看法和语言体系,海归派的理念是自上而下,本土派是从下而上建立资本市场,在今天的股灾后,两种语言走向了冲突,无法轻易融合。他认为,中国资本市场有特殊的股市结构,政治结构,既需要引进国际先进经验,同时又要不断调和政府与市场、散户和机构、上市公司与投资者这几对矛盾,海归一定要理解今天的市场带来的巨大机会和巨大的风险,要从价值观开始,理解核心理念,不要突破底线。

创新创业：生态体系未完善

复旦经济学院教授、中国风险投资研究中心主任张陆洋认为我国在创新创业的支持上,行政环境正变得越来越好,但在市场环境和金融支持环境方面,仅仅处于刚起步的阶段。

张陆洋认为,现在的创新创业还存在“五个失灵”——理论失灵、市场失灵、系统失灵、制度失灵和人才失灵,这些制约着许多优秀人才回国创业。

复旦大学原资产管理公司总经理赵文斌(曾长期负责学生及海归者创业的支持工作)坦言:约10年前,复旦曾支持一家创业企业,投资计算机学院,当时,不少优秀的复旦学生就做二维码,甚至二维码也做了出来,但可惜的是没有形成产业链。

赵文斌感叹,谁也没想到10年后,二维码竟这么普及。能不能将各类资源整合,能不能找到市场,这是创新创业的核心,否则,即便拥有再好的技术,也是没有价值的,更是一种浪费。

专家 观点