

全面落实“两个绝对” 建设幸福西宁

■王晓

始终对党绝对忠诚,坚决与以习近平同志为核心的党中央保持绝对一致,是来源于情感上的深刻认同、理论上的高度自觉、实践中的现实需求和运用时的丰富收获,是习近平总书记系列重要讲话真理属性充分彰显的必然结果,是主观感情、客观规律与实践检验相结合的必然产物,是把系列重要讲话所蕴含的普遍性、客观性真理转化为西宁改革发展实践成果的必由之路,具有重大现实意义和深远历史意义。近年来,通过西宁市全市上下的共同努力,“两个绝对”正在成为西宁政治生活的独特名片,成为全市各项工作的管总治本之策。全面落实“两个绝对”要求,就要把马克思主义的逻辑、社会主义的性质、党和人民的意志贯穿到打造绿色发展样板城市、建设幸福西宁的全方位、全领域、全过程。

全面落实“两个绝对”要求,是深入学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话的持续强劲动力

党的十八大以来,特别是近年来,西宁市委自觉运用“保持绝对一致”这一科学态

度,把深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务,坚持第一时间、原原本本、融会贯通地努力学习蕴含其中的价值立场、思想观点、思维方法、表率作用,注重抓思想源头、抓思维方法、抓实践成果,实现了从机关向基层、干部向群众、党内向党外的延伸,深感系列重要讲话的强大科学真理威力,深感早学早受益、深学深受益、常学常受益、永学永受益,永无止境。

深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念、新思想、新战略,首先考验着每一名党员干部的马克思主义基本立场,涉及到思想路线这一大是大非问题,必须全面落实“两个绝对”要求,在学习领会、贯彻落实上一以贯之、久久为功,充分彰显系列重要讲话科学真理、科学方法、科学精神的强大威力。

全面落实“两个绝对”要求,是对牢固树立“四个意识”的重大现实检验

党的十八届六中全会确立了习近平总书记的核心地位,向全党发出了从从严治党永葆初心、紧贴核心继续前进的最强音,体现了马克思主义世界观、方法论与其他学说的本质区别,反映着我们是否认同科学真理、是否相信客观规律,是检验我们

基本立场、思想路线的原则性问题;它彰显了与坚持和完善中国特色社会主义制度的内在一致性,是影响中国特色社会主义道路走向的基础性问题;它抓住了全面从严治党、严肃党内政治生活的治本之策,是事关我们党生死存亡的根本性问题;它顺应了全党全国人民的强烈呼声和实现中华民族伟大复兴中国梦的现实需要,是决定中华民族百年梦圆的关键性问题。在当代中国处于百年复兴大业“行百里者半九十”的关键时刻,明确习近平总书记为党中央的核心,是党之大幸、国之大幸、民族之大幸。学习贯彻党的十八届六中全会精神,必须坚决维护习近平总书记的领导核心地位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央的绝对权威,坚决听从以习近平同志为核心的党中央的指挥号令,这是丝毫不能动摇的大方向、大原则、大前提。

牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,是维护党中央权威、维护习近平总书记核心地位的重要思想基础。一级党组织越是全面落实“两个绝对”要求,越是自觉向党中央看齐、向习近平总书记看齐,“四个意识”就越强,为民服务的实效就越大,从严管党治党的底气就越足,以上率下的传导效应和思想行动的一致性就越

好,就越容易形成和巩固干部群众团结奋斗、克难奋进的良好局面。全面落实“两个绝对”要求,不是空洞抽象的,而是具体体现为是不是站在向党中央看齐、向习近平总书记看齐的高度想问题、看问题,是不是站在党和国家工作大局的角度上想问题、看问题,体现在作出的每一项决定和推进的每一项工作之中。其中,最首要、最突出的衡量标准,就是要自觉维护习近平总书记的绝对权威,坚决贯彻落实习近平总书记的重要讲话、重要指示、重要要求,坚持正确的政治方向和政治立场,确保西宁市党组织和党员干部思想统一、行动一致。

全面落实“两个绝对”要求,是建设幸福西宁的根本政治保证

在建设中国特色社会主义伟大事业中,从来没有脱离政治的建设,也从来不是不要方向的发展。建设幸福西宁,符合中国梦的根本逻辑,顺应西宁市人民的热切期盼,是党执政为民理念在西宁工作中的集中体现。幸福西宁不是空洞的“理想国”,也不是狭隘的“发福利”,而是在党的领导下,统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局、落实“四个扎扎实实”重大

要求的生动实践;所追求的不是少数人的幸福,而是广大人民的幸福;不是急功近利的幸福,而是可持续发展的幸福;不是局部的、浅层的幸福,而是整体的、根本的幸福。这一系列抉择都是涉及发展中国特色社会主义事业的大是大非问题,必须依靠全面落实“两个绝对”要求,不断加强和改善党的领导才能实现。

要牢牢把握幸福西宁建设的政治立场,按照提升品位品质品评、统筹生产生活生态、促进就业创业乐业、保障安康安居安全、服务农业农村农民、坚持共建共治共享的要求,把建设经济包容增长、生活殷实便利、环境宜居宜业、社会文明和谐、政治清明廉洁的幸福西宁作为对全面落实“两个绝对”要求的重大检验,把握生态优先、绿色发展这一成长坐标,强化深化改革、扩大开放这一活力之源,筑牢民生为本、团结奋斗这一社会基石,加强党要管党、从严治党这一政治保证,始终沿着中国特色社会主义道路不忘初心、继续前进。

(作者系青海省委常委、西宁市委书记)

※深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神※

努力实现让人民群众看得见信得过的公正



■寇昉

公正是司法的灵魂,是法治的生命线。司法公正是否名副其实,取决于群众对法院工作有怎样的切身感受以及社会的整体性评价。人民群众对法院工作的评价标准,在一定程度上就是看法院裁判过程透明不透明、裁判结果公正不公正、办案效率高不高、胜诉权益能不能兑现。为此我们提出的2017年吉林省法院工作“一个目标”,就是要在自觉践行司法为民、公正司法工作中,全面构建阳光司法机制,依法可以公开的全面公开,实现让人民群众看得见的公正;坚持实体与程序并重、纪律和规矩从严,实现让人民群众信得过的公正;集中整治案超时问题,案件再多、压力再大,也要把方便带给群众,把困难留在法院,实现让人民群众等得起的公正;年底前全面达成基本解决执行难工作目标,让人民群众获得实现得了的公正。

强化网络信息化建设 着力构建“智慧法院”

在第三届世界互联网大会智慧法院暨网络法治论坛上,最高人民法院院长周强提出,要加快建设智慧法院,实现人民法院工作的全面信息化,促进司法为民、公正司法,努力实现让人民群众在每一个案件中都感受到公平正义的目标。吉林法院进一步推动电子法院升级,按照院长周强提出的人民法院信息化3.0版的要求,围绕“全业务网络办理、全流程依法公开、全方位智能服务”的目标,扩大电子法院运用的覆盖面,立案、审理、执行、信访、公开等诉讼活动的各个环节,审判管理、干部管理、行政管理、绩效考核、后勤保障工作等各个方面都要用电子法院系统来实现,确保每个案件都能实现三级法院系统互联、数据传输利用,着力构建“智慧法院”人工智能系统,提高法院工作科学化水平。

强化机制创新 实现让人民群众看得见的公正

让人民群众信得过的提高司法公信度的核心问题,我们首先要强化程序意识,坚持程序公正与实体公正并重,积极推进以落实司法责任制为核心的司法体制改革和以审判为中心的诉讼制度改革;其次就是要把纪律和规矩放在前面,把监督和管理贯穿始终,坚持有权必有责、有责要担当、用权受监督、失责必追究,进一步完善权力运行制约和监督机制,使法官在监督下行使好审判权;再次是案件审理要注重法律效果和社会效果统一的问题,司法既要善解法律,也要

善解人意,审判工作要努力缩小法院工作自我评价与人民群众现实司法感受之间的差距,努力使案件的审判既遵循法理,又符合情理。加大创新司法便民利民机制力度,加快诉讼服务中心转型升级,积极引导当事人进行电子诉讼,着力推进案件的繁简分流,通过提高民事简易程序、小额诉讼程序、刑事速裁程序适用率等措施,完善繁简分流机制,实现简案快审、繁案精审,节约司法资源,提高司法效率;要加强民生案件审理,妥善解决好教育、就业、医疗、社会保障等领域的群众诉求,加大农民工追索劳动报酬等案件执行力度,进一步织密扎牢民生司法保障网,保护好人民群众的切身利益;积极地促进案件专业化、社会化、人性化解决;要健全司法救助机制,加大对困难当事人诉讼费缓减免力度,推进司法救助与法律援助、社会救助有机衔接,依法保障弱势群体的合法权益,通过这些措施不断彰显司法的宗旨。

吉林法院诉讼案件数每年都在上升,但是连续两年低于全国平均增长幅度,今年我们将进一步完善多元纠纷化解机制,大力推进司法调解、人民调解。在这方面我们已经做了很好的探索,吉林省的松原市中级人民法院按照市委的要求积极研究多元化解决方法,提出了多元改革方案和实施细则。基本上形成了以党委领导、政府主导、社区干部说事、法官说法,全社会合力化解矛盾的纠纷解决机制。狠抓均衡结案,有计划地调控收结关系,实现收结案动态平衡、未结案件相对稳定的良性循环。经过全省法院的努力,大多数的历史积案得到了有效的化解,剩下的一些比较难啃的“骨头案”,采取“区别情况、分类施策”的办法,强力执结一批、集中执结一批、依法移送破产一批,把执行案件执结。

改革争在朝夕,落实精在方寸。新形势下要认真研究新情况新问题,认真总结审判规律,越是那些长期无法得到有效解决的问题,越要通过改革创新来取得突破。所以要坚持把改革作为破解法院难题的根本出路,通过深化司法体制改革,着力解决影响司法公正、制约司法能力的体制性、机制性、制度性的障碍,促进法院各项工作长远发展。

强化管理与作风建设 实现让人民群众信得过的公正

严格的监督管理是审判质效取信于民的重要保障。吉林省法院全面推动办案“提速”,要求各级法院牢固树立节约时限意识,尽最大努力在保证质量前提下提高办案效率,缩短办案周期,切实为当事人减轻诉累。特别是要加强对审判流程节点的实时监控和动态跟踪,严格审限管理,避免办案拖延,杜绝案件超审限。继续加大对案件质量的监控,运用常规评查、重点评查、专项评查的方式,及时发现瑕疵、差错,及时纠正案件存在的问题。同时,还要加大动态分析审判执行力度,以便及时通过案件了解人民群众的司法需求,完善司法取信于民的措施。为了确保工作落到实处、抓出实效,今年吉林省三级法院将全面建立起目标责任制考核体系,把目标责任制考核体系建设成巩固改革成果的助推器和预防司法风险的“定海神针”。省高院专门成立了绩效考核工作领导小组,起草了相关制度,运用系统思维,将各个部门工作都纳入考核体系,实行目标化管理,在年初就明确设定每个部门、每个岗位的工作目标,随后进行全方位考核和管理,实现工作干在平时,考在平时。

今年是吉林法院各项工作的攻坚之年,任务艰巨繁重。我们新一届高院党组会带领吉林全省法院干警“撸起袖子加油干”,扑下身子抓落实,让群众拥有更多公平正义的“获得感”,努力实现让人民群众在每一个司法案件中都能感受到公平正义的目标。

(作者系吉林省高级人民法院院长)

※学习《习近平治国理政》新思路新实践※

以“三态”对“两症” 争做出彩好干部



■刘天东

当前换届在即,组织在关注我们、群众在观察我们。作为领导干部,能否时刻保持良好心态,始终保持良好作风,把各项工作扎扎实实做到位,这不仅是一个作风问题,也是一个重大的政治问题。章丘干部的主流一直是好的,是想干事、能成事、能共事的,这点不容置疑。但也不可否认,受到一些特别因素的影响,一些干部心态或多或少发生了变化。我总结为两个“综合症”。第一个是“处分综合症”。受个别案件影响,有的干部受到了处分。有的同志特别是受到处分的同志感到自责,非常后悔,情绪低沉;有的抱怨,感到倒霉;有的彷徨,感觉前途受损,心灰意冷、工作消极。打不起精神,提不起状态的干部不在少数。第二个是“换届综合症”。有的觉得年龄偏大,船到码头车到站;有的情绪不佳,觉得干得不错,却未被提拔重用,工作开始得过且过;还有的浮想联翩,开始算计腾出的位子哪个适合自己。这也不在少数。这两种病,病因各异,但病状一样,就是无心工作。任由发作,则个人病人膏肓,贻误章丘发展。如何克服“两症”?需要用好“三态”:心态、状态、生态。

一、心态

心态不正,必然导致状态不佳精神不振。如何摆正心态,要从两个方面入手:一是个人要正确对待组织;二是组织要正确对待个人。从个人正确对待组织来看,济南市委书记王文涛指出,最大的关爱是严格,最深的感情是批评,最牢的防线是自省。严是爱,宽是害,犯错必受罚,既是惩戒也是保护。要以正确的态度对待处分。受处分不可怕,可怕的是受到处分后不接受教训,不反思错误,反而破罐子破摔,牢骚满腹。正确的做法应该是知耻而后勇,在哪里跌倒就在哪里站起来,靠实在实干实绩,让个人重拾信心,让组织、让群众刮目相看。

换届工作是对领导班子进行更新优化的组织行为,必然存在领导干部个人的进退留转问题。任何人都要正确对待、绝对服从。身在组织,没有哪一个职位是理应得到的,没有哪一个人是被特殊照顾的,个人永远是组织的一员。任何时候、任何状况下,都要始终置身于组织之中,自觉接受组织安排和挑选。“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”。我们都要珍惜组织和人民赋予的职责,在各自岗位上以作为为导向,不以名利为追求,扑下身子,干出对得起自己、对得起组织的业绩。

从组织正确对待个人来说,人非圣贤,孰能无过。即使犯了错误,只要个人品德好,精神状态好,工作成绩好,一定会得到组织认可,甚至还会被提拔重用,走上重要的领导岗位。最近,湖南一名过去违纪犯错的干部

就又被提拔重用。对我们的干部也不能一棒子打死。干部犯了错,无论是受到党纪政纪处分,还是被组织处理,这都是其为犯下错误付出的必要代价,但同时也应给予其彻底躬身自省、改正错误的机会。干部是组织的财富,即使有错误的付出,我们也不会弃之不理、束之高阁。组织会以对历史负责、对干部负责的精神看待错误,用辩证方法对待错误,让干部放下包袱,心无旁骛地干工作。要为敢于担当者而担当,进一步完善防错纠错机制,特别是要建立正向激励机制,树立正确的用人导向,让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有地位。希望广大党员干部消除顾虑、甩开膀子,带头撸起袖子加油干,争做出彩的好干部。

二、状态

新常态下,各地都面临激烈的区域竞争,我们章丘面临的挑战也前所未有。从全市来看,济南提出了“一主一副,五大次中心,十二个区域中心,两个卫星城”的城市框架,章丘是其中一个卫星城,可以看出,下一步区域发展将会百花齐放,区域竞争亮点纷呈,但我们的优势并不突出,有些县区已经走在了我们前头。从山东全省来看也不容乐观,我们要增强危机感和紧迫感。当然,我们也面临着良好的机遇,章丘撤市设区,济南提出3-5年过渡期,继续延续县级相对独立的权限,保持原县级事权不变,经济管理权限不变、财政体制不变、优惠政策不变,同时还享受区级有关优惠政策,把握好、利用好这些有利条件,章丘发展就能实现大的跃升;如果把握不好机遇,利用不好政策,平推平拥,就会碌碌无为,成为章丘的罪人。站在发展的十字路口,我们没有退路,唯有振奋精神,奋勇向前。广大干部是推动发展的中坚和骨干,章丘发展重任在肩,时不我待。希望广大党员干部,要做三种人不做另三种人,即:要做披荆斩棘的开拓者,充分认清章丘撤市设区、加快发展的阶段性特征,面对急事、难事、难事,雷厉风行地抓,斗志昂扬地干,理直气壮地管,不做置身事外的逍遥派;要做立说立行的行动者,对于区委政府的决策部署,只争朝夕,狠抓落实,不做空谈误国的评论家;要做舍我其谁的改革者,积极寻找克服困难的对策,豁得出来,办得成事,顶得上去,不做无动于衷的麻木人。只要我们每个人都牢记为官一任造福一方,同心同德、真抓实干,章丘就一定会大变样。我们一定要倍加珍惜组织的高度信任,倍加珍惜群众的殷切厚望,切实担负起历史重任,时刻铭记职责所在,使命所系,时刻以身作则、率先垂范,以扎实的工作、出彩的成绩,向组织和群众交出满意的答卷。

三、生态

这里指的是政治生态。章丘的政治生态总体是好的,但受到前边提到的“两症”影响,也有极少数干部染上可怕的恶疾。这类人不能正大光明、实事求是地反映问题,而是采用不正当方式,不负责任地写匿名信、告黑状;有的在网上说长道短,口无遮拦,散布传播虚假信息。这些人“煞费苦心”,可是又有什么用呢?只要人家自身硬,没有什么问题,就是再写匿名信、再散布虚假信息,照样能被提拔重用。家长从小教育我们做好人,做好人起码是做正派人,我们教育子女也是把做人放在首位。丧失了做人底线,采取不良手段,怎么对得起家中年老父母,怎么能教育好孩子,怎么在儿女面前树立好形象、好榜样?人的健康首先是心理健康?整天搜肠刮肚“写黑信”、昼伏夜出“投黑状”、坐卧不宁“等结果”,生活质量能高吗?怎能不影响健康,这对家庭、对事业又有什么好处呢?我们真诚欢迎大家监督,从党委政府到干部个人,都要抱着监督是福、闻过则喜的态度,听取不同意见甚至尖锐的批评。在此我也负责任地表态,我的大门是敞开的、通信是畅通的。但对恶意指谤他人的人,只要有线索,一定会查,一定会把你从阴暗的角落里找出来,暴露在光天化日之下,让你得到应有的惩罚。

(作者系中共山东济南章丘区委书记)

※治理之道※