

让实体经济成为 走出去 先锋

访国际商会中国国家委员会税收委员会主席、TCL 集团董事长李东生

■ 本报记者 范丽敏 张琼文

近年来,在互联网、金融等行业迅速发展的同时,实体经济屡被唱衰。作为实体企业中的一员,国际商会中国国家委员会(ICC CHINA)税收委员会主席、TCL集团董事长李东生却对未来发展充满信心。

实体经济一定是中国经济的脊梁,是强国的基础。李东生认为,中国是13亿人口的大国,如果不能直接创造出财富、创造出产品,那么消费、服务、科技领域很难单独存在,最终还是要依附各种各样的消费产品来体现价值。所以,我们选的这个路很艰难但很有意义,现在实业赚钱不多,不代表未来实业不能赚钱。

今年全国两会期间,以创新引领实体经济转型升级,要大力弘扬工匠精神,厚植工匠文化,等被写入政府工作报告,引起李东生的强烈共鸣。

李东生认为,在中国经济全球化进程中,实体经济作为走出去

◆ 市场前沿

制造业成2016年中企海外并购第一大行业

本报讯 4月10日,中国社会科学院世界经济与政治研究所发布《对外投资与风险蓝皮书:中国对外直接投资与国家风险报告(2017)》。报告指出,企业制造业成2016年中国企业海外并购的第一大行业。报告预计,2017年中国对“一带一路”相关国家投资将继续保持快速增长。

报告显示,中国对外直接投资增长迅速,2016年上半年,中国企业制造业海外并购共计77.27亿美元,成为中国企业海外并购的第一大行业。社科院世界经济与政治研究所国际投资室主任张明表示,近两年来,中国企业对外投资投资中制造业增长最为强劲,凸显了中国企业海外直接投资驱动力向寻求战略性资产转变。

张明说:随着中国经济转型升级和国际竞争日益激烈,中国企业需要从低附加值的经营活动向高附加值的经营活动转移。中国企业目前有很强的动机通过跨国并购尽快实现核心技术、研发设施、人力资本等战略性资产的积累。所以目前中国企业在海外投资过程中,战略资源寻求性投资成为一个非常主导性的因素。

此外,报告同时指出,2015年中国对外直接投资首次超过外商来华投资100.7亿美元,第一次实现资本账户直接投资项下资本净输出,标志着中国正由外资吸收大国,向着对外投资大国迈进。

此外,报告还指出,2015年以来,中国对“一带一路”相关国家直接投资持续增长。在区位优势方面,中国对“一带一路”直接投资主要集中在东南亚(东盟)、中东(西亚)和南亚地区。而在产业分布方面,能源、交通运输是中国对“一带一路”相关国家直接投资较为重要的产业领域。

(林维)

德勤发布 全球金融科技中心报告

本报讯 近日,咨询公司德勤发布了一份有关全球新兴金融科技中心的报告。这份名为《联通全球金融科技 2017 金融科技中心临时报告》的报告分析了44座城市的金融科技中心情况。

报告发布前,Innovate Finance与SWIFT Inntribe开展了相关研究。Innovate Finance最近成立了金融科技新联盟(Global FinTech Hubs Federation),力图通过合作与知识共享使全球各中心联系更为密切。

报告将被选中的中心城市代表分为六大类别,如决定在该中心开展金融科技业务难易度的指数评分等,进行概述与自我评估。

报告将新加坡列为全球金融科技榜上不容小觑的竞争者。新加坡政府支持力度大,已承诺投资2.25亿美元用于金融科技项目及其概念验证。

2016年完成的金融科技风投融资额中,中国名列榜首,为77亿美元。

(宁夏)

的先锋才会更加稳健。

然而,在实体经济中,资本和技术密集型核心基础工业的投资回报率比较低。以电子信息行业为例,半导体显示和半导体芯片两个产业的单个项目总投资均超过500亿元人民币,其中,资本金约占50%。在经济和产业市场较好的情况下,净资本回报率很难超过10%。一旦出现经营环境不好的情况,企业的利润将变得十分微薄,甚至出现亏损。

半导体芯片和半导体显示产业是提振我国电子信息竞争力最重要的基础。李东生建议,国家应采取切实有效的综合措施支持这些产业的发展。

首先,继续出台政策加大对半导体显示和半导体芯片产业的支持。半导体芯片和半导体显示产业都具有投资金额大、回报期长、技术流程相似、战略意义显著等特点,如果能适当降低该两产业的税率,将有效地扶持我国相关企业的发展。

其次,结合《中国制造2025》战

略部署,支持半导体显示骨干企业打造国家级制造业创新中心。建议在半导体显示骨干企业中,选择已获批的省级制造业创新中心,帮助其打造成为国家级制造业创新中心,为该领域尽快赶上发达国家技术水平创造条件,形成制造业创新驱动、产学研协同发展的新格局,切实提高制造业创新能力,推动我国制造业由大变强。

再次,继续保持国家对项目资本金投入政府财政贴息的政策。由于半导体显示和半导体芯片产业的资本回报率偏低,导致新建项目社会融资面临困难。政府已经发了三期国家专项建设基金,在前两期国家专项建设基金中,对经审批的项目给予低息的资本金投入支持,通常占总项目投资额的15%,企业在未来10年分期回购政府股份。该政策的前两期中,国家财政予以贴息优惠,很好地缓解了企业在资本金筹备过程中的压力。但从第三期国家专项建设基金开始,基金利

息已经按照银行同期的贷款利率执行,使得企业的财务负担较重。因此,建议继续执行国家对重大项目资本金投入政府财政贴息的政策。

最后,作为国际商会中国国家委员会税收委员会主席,李东生建议免除企业利润转增资本所缴纳的企业所得税,鼓励企业以税后利润再投资新项目。据了解,韩国为鼓励本国企业在电子信息核心产业的投资发展,针对半导体显示及半导体芯片产业新工厂设备投资的10%,直接抵减投资企业的企业所得税。目前,我国半导体显示及半导体芯片产业蓬勃发展,这两个行业技术门槛高,资本投入巨大,并且新项目陆续投建。建议国家出台类似的财税政策,对这两个产业的企业以税后利润再投资新项目的,即利润转增资本部分,免除企业所得税,并返还利润再投资金额已缴纳企业的所得税。

2016年4月,国际商会中国国家委员会税收委员会成立。委员会



宜昌船舶 开拔 澳大利亚

4月6日,出口澳大利亚的TSHD650挖泥船在宜昌达门船舶有限公司厂区内下水,这是宜昌市今年首条出口船舶。该船为拖轮耙吸式挖泥船,集现代化与多功能为一体,船长60米,载重2000吨。

胡馨月 摄

中国企业出海走得稳才能走得好

■ 朱菲娜

去年一度增长迅猛的中国企业海外“买买买”或将进入冷静期。据悉,由商务部和国家发改委牵头制定的境外投资条例已经呼之欲出,年内有望正式出台。作为我国首部境外投资领域的法规,条例将明确境外投资的内涵和外延,以及鼓励和禁止的方向。

3月11日,商务部部长钟山在十二届全国人大五次会议上称,有些投资是盲目的和不理智的,一些企业已为此付出代价,甚至有部分还对国家形象造成负面影响。他说,政府将加强对一小部分企业的监管。

央行副行长、国家外汇管理局局长潘功胜也在3月20日举办的中国发展高层论坛2017年年会上提出批评称,目前发现一些非理性和异常投资行为,比如国内的钢铁厂去海外买饮食公司,在中国开餐馆

的去海外收购网游公司,以及去年一年内中国企业在海外收购了很多足球俱乐部。这些投资行为要么是高杠杆,要么是在直接投资的包装下转移资产。

从以上的系列表态都可以看出,中国政府发出了对无序海外投资踩刹车的明确信号。

实际上,从去年下半年的统计数据看,对外投资就出现了分水岭。

据商务部公布的数据显示,2016年,中国对外直接投资(ODI)快速增长,同比增长了40%,而此前几年增幅一般在10%到20%之间。仔细查看去年数据,发现高速增长基本是在上半年完成的,下半年,在外汇管制等一系列措施下,ODI快速下降。

那么,是什么原因导致中国企业海外投资乱象频出呢?

据分析,因担忧经济发展减速、

货币贬值以及其他问题,逐利的资本自然向外寻找相对优质且便宜的资产,资金流出的代价非常高昂,因为它反过来会对本国的金融体系稳定性造成压力,相当于国内的钱变少了,流动性趋紧,意味着央行要放出更多的钱平缓流动性压力,这就造成各金融机构的杠杆率提升;央行越放水,人民币贬值可能就更大,就又要更大的放水,形成一个恶性循环。

因此,近几个月,中国加强了对资金流出的控制力度,大幅收紧了出境资金规模的限制。这一努力看起来已收到效果,2月份的最新数据显示,中国的外汇储备略有回升。

因为我国监管机构加强管控而受阻的项目包括大连万达集团收购DickClark Productions的拟议交易、安邦收购喜达屋酒店的交易、民生银行收购葡萄牙

NovoBanco银行等。

当然,就像钟山所说,中国并未改变其鼓励企业走出去的长期政策。政策的出台并不意味着盲目限流,管理层迫切希望通过加强监管从而促进企业海外理性投资。因此,适时出台一部规范企业投资行为,保障投资权利的法律法规至关重要。据悉,正在酝酿的境外投资条例将对境外投资的定义、审批程序、资金融通、利润分配及税收政策等作为明确规定。特别是针对盲目的、非理性的投资不予鼓励,必要时将采取禁止和处罚的手段来加强监管。

另一方面,仅仅是我们在国内制定法律或许还是不够的,同时,还需要与相关国家建立互通管道,达成投资行为规范化的目的,为企业出海走得稳营造良好环境,使海外投资走上健康发展的道路。

中企海外拓展之痛 :千金易得 人才难求

■ 本报记者 张凡

在中国企业的国际化进程中,人才是实现国际化战略的核心要素,能否组成适合的团队已是企业发展决策的关键性决策。每个企业管理者想必都明白:业间的竞争归根到底是人才的竞争这样的道理,但成语“千金易得,一将难求”就一语道尽了人才的难求,更何况目前中企不断在海外设厂、并购,如何留住人才、用好人才也给人力资源管理带来不同程度的挑战。在近日由中国与全球化智库(CCG)主办的第三届中国与全球化圆桌论坛上,与会嘉宾围绕人才问题展开了讨论。

美国为什么在世界上各个领域都能执牛耳呢?最重要的原因,二战以后,美国最早把以色列人等一批优秀的科学家笼络到美国。所以,美国今天在金融、健康、医药、食品、金融服务各个领域都是领先的。这肯定是个人才是领先的結果。比如说微软,当年微软出来一个Windows视窗,在全球卖了多

少钱?现在又出来一个苹果,我们都得为他们买单,当然,人家前期也投入了大量研发经费和人才。CCG常务理事、北京科锐国际人才资源股份有限公司董事长王天鹏如此说道。

《2015年中国500强企业发展报告》和贸发会议发布的《2016年世界投资报告》就明显地说明了人才问题的紧迫性:全球10大跨国公司国际化员工平均比例为93.2%,而我国10大跨国公司国际化员工平均比例仅为33.89%。究其原因,无非是教育体系不合理、人力资源管理欠佳和人才吸引机制不合理。

单靠引进外国人才是一种方法,但这不是长期的。引进的人才非常昂贵,从国外引进一个人才和我们国外的人才价格差别非常大。而且我个人认为,独木不成林。从国外引进一个人才,可能放到现有的体制当中,他的存活期是非常有限的,就是我们所说的蜜月

期很难度过,这怎么解决?王天鹏抛出疑问后,接着说,中国有13亿人口,我们经常被定义为世界工厂,说明我们是劳动密集型的地方,这也说明我们专业管理人才和专业技术人才的比例在13亿人口中是较低的。怎样来提高?那就得从教育着手。

生活在硅谷的斯坦福大学资深教授、千人计划专家张首晟讲到一个相对明显的现象,他发现很多跨国公司,像思科、微软、谷歌聘请的都是印度系的CEO,但是华人不多。他也将此归因于中国整个文化教育非常落后。中国的人才在理工方面很容易体现出才能,但是一旦到了领导阶层,他们的人文情怀不够,就使得他们无法更上一层楼,还是做一些基础性工作。这可能是整个中国教育体制文理不通导致的。现在,中国企业正在走向全球,进行国际化,需要把很多人才吸引到中国,但是也需要很多人才在国

际的范围内发挥作用。

人才是鱼,水是生态环境,不管我们在中国、美国还是国际舞台上,如果能够为鱼提供如鱼得水的舞台和生态环境,哪里的人才都不是问题。美国CST公司亚太区总裁兼中国公司总经理董增军认为,目前,吸引人才不是问题,难点在于如何留住人才。他认为,目前企业在文化环境方面做得不是很好,我们企业的环境和企业文化是不太包容失败的。人才在遇到失败之后,我们对于他们的包容缺乏一种理解和支持。我们总说失败是成功之母,但实际上很多情况下是成者为王,败者为寇,所以,我们还是需要打造一种良好的生态环境。

关于人才的吸引和留用,对于政府层面来说需要改革绿卡制度,发挥驻外人才资源优势,推动中外猎头互动交流。对于企业层面来说,需要通过落实本地化、聘用国际人才,改革人力资源管理来实

◆ 企业动态

中石油与缅方签署 中缅原油管道运输协议

本报讯 4月10日,中国石油天然气集团公司董事长王宜林与缅甸驻华大使蒂林翁代表双方在北京签署《中缅原油管道运输协议》。同日,中缅原油管道工程在缅甸马德岛正式投运。

中缅原油管道作为中国西南重要能源通道,工程于2014年6月开工建设。该原油管道起点为缅甸西海岸马德岛,经中国云南进入国内,缅甸境内段全长771公里,中国境内全长1600余公里。该原油管道缅甸境内设计输量为每年2200万吨,由中国石油和缅甸国家油气公司两家合资建设,中缅双方分别持股50.9%和49.1%。2016年10月,中缅原油管道(缅甸段)水联运及设备调试工作正式启动,11月30日水联运工作圆满完成。

中缅原油管道项目是中缅油气管道合作项目的一部分。作为多方参与的国际化合作项目,中缅油气管道项目启动以来,积极秉承“善意诚信、互利双赢、共同发展”的合作理念,严格遵循注册地及缅甸当地的法律法规,按照国际管道项目规范和模式进行运作。中国石油和两个合资公司在管道沿线开展社会经济援助百余项,包括学校、医院、道路、桥梁、供水、供电、通信等工程,开展水灾、旱灾、冰雹、地震等自然灾害捐赠50多项,大力培养本土化人才,该项目缅甸员工超过员工数的70%。(肖锐)

中国铁建将中国标准化 工地带到安哥拉

本报讯 日前,中铁二十局承建的奎托机场标准化建设吸引了安哥拉交通部部长托马斯·比耶省省长内度等政府高层官员和当地居民的目光。

走进位于奎托市郊的奎托机场项目驻地,工地大门两侧悬挂着标准的企业标识,施工现场随处可见中葡双语“八牌二图”。在钢筋加工棚、木工加工棚和员工休息区内,工人利用边角料加工的垃圾箱,以及带有浓郁中国特色的提示标语令人耳目一新。

据奎托机场项目经理王永岗介绍,从进场开始,项目管理团队就以中国铁建视觉识别系统为基础,建立了统一的视觉识别系统,将其作为展示形象、打造软实力的窗口。

在刚刚开工的罗安达市政公路项目前期筹备过程中,注册于罗安达当地的中铁二十局安哥拉国际公司充分利用当地人力、材料和设备保障资源,按照中铁二十局统一标准制定项目策划方案,真正实现了中国标准与当地文化的融合。

随着在建项目增多,我们将统一打造企业品牌。中铁二十局副总经理兼安哥拉项目经理王作举介绍,经过持续推进,中国标准化工地正成为安哥拉项目一道独特风景线。

(安然)

现。除此之外,更重要的是企业理念的改变。

今天的企业是无边界的,并不是说这个人在你的公司就是为你工作,而是说怎么样建立一个生态系统,建立一个平台,让全球的人才都能为你工作。CCG副主席、赛伯乐投资集团总裁王阳之前曾说,中国企业获得人才的捷径是并购,但是他提出的这个观念让人耳目一新。我们国家、企业也可以建立这样的平台,让全球的人才为你工作。在美国,在IBM、Watson这样的人工智能的开发平台是一个开源的开放平台,Google的TensorFlow也是一个开放的平台,全球的人才都可以在上面开发。

的确,中国企业关于员工的管理理念从当初的“人事”转变为“人力资源管理”,极大地释放了员工的潜能,而如今,推动建立王阳所倡导的这个平台,中国企业走向全球就会更容易些。