

顶层设计和主动作为双发力 探索东西部合作新模式 打造产业和科研飞地

西部融入双循环还需双向赋能

■ 本报记者 张凡

在全球对外直接投资仍然不景气的背景下,中国在2021年一季度却取得了吸引外资同比增长39.9%的亮眼成绩,尤其是西部地区实际使用外资增长达91%,让各方瞩目。值得注意的是,在今年1月,西部地区吸引外资同比增长24.2%,而今年前两个月的这一数据是50.9%,均超过了东部地区吸引外资的规模。

这首先与中国地域经济结构、比较优势近年来的变化相关联。中国贸促会研究院国际投资部主任刘英奎告诉《中国贸易报》记者,西部地区吸引外资数据持续超过东部地区,意味着西部地区的后发优势凸显。西部地区拥有低廉且供给充足的劳动力、土地、自然资源等要素资源,在吸引外资方面具备一定优势。

“尤其是西部地区拥有了西部陆海新通道、自贸试验区等开放平台,为吸引外资起到了重要作用。”刘英奎说,国家在之前西部大开发的基础上,通过一系列政策举措,不

断优化当地营商环境,力推西部地区承接东部地区的外资产业转移。

商务部新闻发言人高峰也曾表示,中国也正多措并举引导外资更多地投向中西部地区:一是提高投资便利化水平,降低企业的制度性交易成本;二是在税收、用地、信贷等方面落实有关优惠政策;三是建设跨境多式联运交通走廊,推动降低中西部地区的流通成本;四是支持沿边省区融入“一带一路”合作,提升边境经济合作区、跨境经济合作区的发展水平。

“去年受新冠肺炎疫情影响,东部地区受到影响较大,而西部地区受到疫情影响相对较小。随着外资对我国经济发展前景的信心不断增强,西部地区吸收外资环境不断改善,西部有望保持吸收外资的良好态势。”西安工程大学管理学院副教授王铁山认为,去年较低的基数也是今年增长迅速的原因之一。

若除去疫情因素,“一带一路”建设的不断推进带动了西部地区的

开放发展,这使西部地区正逐步从对外开放的腹地走向对外开放的前沿。商务部一季度的数据显示,从外资来源地看,“一带一路”沿线国家、东盟、欧盟实际投资同比分别增长58.2%、60%和7.5%,这给西部地区带来迅猛发展机遇。对此,王铁山说:“西部地区充分发挥区位优势,使该地区已经成为联接丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的节点。”

“虽然西部地区吸引外资的增速非常快,但从总体来看,西部地区吸引外资的金额在全国的占比不高。”刘英奎说,在当前构建双循环新发展格局的背景下,西部地区对外开放要实现可持续发展,还要从顶层设计和西部地区主动作为两方面发力,“国家有关部门继续加大对西部开放的支持力度,将一些重大项目放在西部地区,尤其是将具有国际影响力的展会活动放到西部来。”

刘英奎还说,西部地区还需要

进一步解放思想,更新理念,积极吸引国际人才、高新技术人才落户西部地区,从而带动当地经济开放发展,“这就需要采用加强区域经济合作的方式。西部地区需要加强与长三角、珠三角、粤港澳大湾区的合作,除了一对一的帮扶之外,还要在园区发展方面多下功夫,积极探索东西部合作共建产业园区,打造一些产业飞地、研发飞地。”

西部地区自身也要有所作为,例如通过自贸试验区引导外资更多投向西部地区。王铁山建议:“这不仅要在税收、用地、信贷等方面落实有关优惠政策,还要充分发挥自贸试验区制度创新优势,起到辐射和带动作用,进一步优化营商环境,提高投资便利化水平,降低企业的制度性交易成本,为进一步提升吸引外资水平创造更好环境。除此之外,还需要继续鼓励西部地区企业走出去,这也是推动西部地区融入双循环的重要方式。”



曹洪全 摄

“好味道”为莫桑比克居民持续创造好生活

■ 孙丽华

时值4月,位于莫桑比克加扎省赛赛市的中非赛赛农业合作项目稻谷飘香,上万亩良田再一次迎来丰收季。28台收割机、25台运输车穿梭在稻田,切割、脱粒、装车等工序一气呵成,呈现一片收割的繁忙景象。

中非赛赛农业合作项目是由中非发展基金投资支持,中铁二十局集团有限公司合作管理的中国在非洲最大的水稻种植项目,时任莫桑比克总统格布扎将这里生产的大米命名为“好味道”。自中铁二十局管理该项目四年来,“好味道”大米已经成为当地居民饭桌上的主食,不仅填饱了居民们的肚子,还提高了他们的生活水平。

今年,疫情依旧笼罩在莫桑比克,项目面临的防疫压力只增不减。在确保项目全员身体健康安全的前提下,项目提前制定收割计划,始终将“防疫、收割,两手抓、两手硬”作为任务目标,切实实现颗粒归仓。

“项目每天安排专车接送我们上下班,每天发两个口罩,每天早晚测温、酒精消毒。”当地员工本尼在项目工作已经有4个年头,在疫情期间,他的很多朋友都相继丢失了工作,但他却可以继续在中铁二十局上班,不仅保障了自身健康安全,还为自己和家人保住了饭碗,他觉得非常幸运。

2月中下旬,受热带气旋极端天气影响,莫桑比克境内林波波河下游普降暴雨,林波波河水位急剧上涨,泵站、自流渠、防洪堤随时可能被淹没,项目面临着巨大的防汛压力。面对困难,项目全体人员众志成城、奋力抢险,组织和安排人员、设备、堵缺口、固堤坝,在春节期间,连续一个月奋战在抗洪一线,尽最大努力减少了自有和合作种植户的农田损失。“在田里和同事一起吃年夜饭的经历是头一次,但愿也是最后一次。”项目第二农场场长曹洪全回忆道。

“我看到很多中国人不顾危险,淋着雨加固堤坝、疏通沟渠,帮助我们减少了损失,我们很感动。”在去年疫情期间因以成本价领取了大米,有效应对了疫情的合作社户阿黛利娜也动情地说。

目前,莫桑比克天气好转,项目抢抓晴好天气,全力开展水稻收割工作。为确保幼苗生长期避开12月份的高温天气,在水稻开花时不

受温度影响,根据前三季的种植经验,去年项目提前20天进行了水稻播种工作,因此本种植季的收割工作也较往年提前了半个月。“我们动员全体合作种植户,抓住晴好天气,帮助他们晾晒稻田,减少前期汛期带来的损失,积极组织收割,现在我们已经收割14430亩,人库7768吨。”项目负责人胡计高说。

为保证水稻收割工作顺利完成,项目积极推广机械化作业,协调合作种植户提前配备机械设施,为其提供机械调度和后勤保障等服务,提高收割效率,降低收割成本。本季有效种植水稻3.6万亩,合作种植1.2万亩,预计将于6月下旬全部完成收割工作。

据悉,中铁二十局投资管理中非赛赛农业合作项目四年来,积极履行社会责任,将中国先进的水稻种植技术和资源引入本地,致力于提高当地农业水平,带领合作种植户开展水稻种植工作,并为当地农民提供技术指导和培训,切实增加当地农民收入,保障当地粮食安全。到目前,项目累计带动当地居民就业14000人次,带领500余户合作种植户开展水稻种植工作,粮食亩产从200公斤左右达到400多公斤。

“以前,我们农户的自种地平均产量是每公顷3吨粮食,现在的合作种植地平均可以达到每公顷7吨,甚至9吨。”加扎省农业厅长拉蒂福对项目产生的收益给予了极大的肯定。

费罗是莫桑比克国有林波波河下游灌区公司一名农田和农产品管理员,他是较早一批获得项目配给试种地的人员。在项目中国农业专家的指导和帮助下,4公顷的试验田单产在几年间增加了近两倍,费罗的年收入达45万梅蒂卡尔(约合4.5万元人民币),家里也盖起了两层小楼房。目前,费罗的试种地逐渐成了当地示范田,他本人也也成了其他种植户学习和效仿的对象。

此外,项目还不断寻求创新和突破,引进无人机技术用于田间管理,打造现代化农业,项目逐步延伸产业链,实行多元化农业经营,使单一的水稻种植、生产、加工、销售链发展为集家畜养殖、大棚蔬菜、白酒酿造、牛肉加工等多种产业链于一体的全产业链。(作者单位为中铁二十局集团有限公司)

韩国欲建立电动车无线充电国际标准

本报讯 据韩联社报道,韩国贸易、能源和工业部表示,韩国技术和标准局近日举行了有关电动汽车无线充电技术的视频会议,来自国内外的该领域专家参加了此次会议,希望将电动汽车无线充电技术能达到功率提升至50千瓦。去年,韩国向国际电工委员会提议,将韩国的该技术提升为国际标准。

报道称,韩国的电动汽车无线充电技术可以令电动汽车在1个小时内就充满80%的电。韩国技术和标准局表示,韩国在该领域的技术领先于日本,日本的电动汽车无线充电功率目前约为11千瓦。此外,韩国目前正在研究如何取得技术突破,以使得汽车在驾驶中也可以使用无线技术进行充电。

韩国的电动汽车无线充电技术将被率先应用于固定线路的公共汽车,之后再推广至其他类型车辆。韩国技术和标准局认为,电动汽车无线充电技术一旦得到商业化应用,将能够显著帮助提振电动汽车需求。

韩国政府目前正在大力推动绿色能源发展,其中就包括电动汽车领域。韩国政府计划在2030年之前,令包括电动汽车和氢燃料电池汽车在内的环境友好型车辆在全部车辆中的占比达到30%,目前这一比例预计仅为约3%。(宗赫)

中国成半导体制造设备最大市场

本报讯 据《日本经济新闻》网站近日报道,国际半导体产业协会(SEMI)发布数据显示,2020年半导体制造设备的全球销售额比上年增长19%,达到约712亿美元,创历史新高。推进半导体国产化的中国大陆首次成为最大市场。在半导体短缺加剧的背景下,中国大陆市场的设备销售额比上年增长39%,达到187.2亿美元。

报道认为,2020年,中芯国际集成电路制造(SMIC)等成为美国政府的制裁对象,但中国大陆企业的发展势头并未减弱。中芯国际提出携手中国主权财富基金投资76亿美元,在北京建设新工厂的计划。其他代工厂商和存储器企业也计划积极展开投资。

报道认为,全球范围内严重的半导体短缺成为中国大陆半导体生产的“东风”。在面向家电产品和汽车的半导体领域,不少企业将生产委托给中国大陆。美国半导体产业协会(SIA)的统计显示,2020年中国大陆的半导体制造能力占全球的15%,虽然在尖端半导体领域存在技术方面的落后,但正在稳步提升实力。

(毛雯)



近年来,福州经济技术开发区税务局发挥税收职能作用,围绕企业创新发展需求,落实各项税收优惠政策,为辖区内的科技创新企业建立台账,将企业的基本情况、享受税收优惠情况等及时登记造册,定期梳理减免税备案企业信息,及时做好正常申报提醒。同时,还制定创新型企业服务清单,提供“一企一策”的“靶向”服务,为企业科技创新轻装减负、添力赋能。

新华社记者 魏培全 摄

英国48家集团俱乐部主席:中国带来最佳长期投资机会

本报讯 据新华社报道,英国48家集团俱乐部主席斯蒂芬·佩里日前接受记者采访时表示,中国经济表现亮眼,相信中国可以为全世界投资者提供最佳长期投资机会。

佩里表示,在有效防控新冠疫情基础上,中国经济率先反弹,令世界刮目相看。从长期来看,“最佳投资机会在中国和‘一带一路’项目中”。

他认为,外国公司不仅有大量在中国获得成功的机会,也有很多通过参与“一带一路”获得成功的机会。对一些主要经济体和跨国公司来说,参与“一带一路”的最佳方法是与已经在华投资的伙伴合作,以及在其他新兴市场与中国伙伴联手。

佩里指出,中国正在构建“双循环”新发展格局,这意味着中国将继续

积极进口并吸引外资,这不但有利于中国人民,也会帮助其他国家经济发展。

中国经济一季度宏观数据近日陆续出炉,显示国民经济实现稳健开局。数据显示,一季度,中国国内生产总值同比增长18.3%;货物贸易进出口总值同比增长29.2%。(孙晓玲)

中企海外人才发展案例

开栏语

今年2月,中国贸易报社中贸国际智库平台与领英中国(LinkedIn)联合发布了《中国企业海外人才发展白皮书》,并录制了相关访谈节目,从需求、管理和不同行业、市场的视角,结合具体案例,对中国企业海外人才现状及趋势进行了描述、分析和判断。从今天开始,我们将在每周二呈现出企业高管访谈的部分内容,以期引发对中国企业海外人才发展的思考。

小马智行科技有限公司:

成功实施双中心国际人才战略

作为一家专注于自动驾驶领域的科技企业,自2016年底成立之初,小马智行科技有限公司(简称“小马智行”)就备受行业关注。创始团队靓丽的背景、惊人的融资速度与金额……除了这些公众看得见的特质,他们实施的双起点国际人才战略,帮助企业实现了前沿技术趋势与可落地场景之间的良好平衡,这成为公司快速发展的重要内在推动力。

“由于全球最大的出行市场,最大的人工智能人才市场是中美两国,所以对志在用自动驾驶技术便利全球民众出行的我们来说,最优先的考虑是在中国和美国布局发展。”小马智行科技有限公司副总裁王皓俊介绍。

深受企业志在全球发展的愿景和自动驾驶行业自身特性的影响,小马智行的国际人才战略,从一开始就确立了以中美同时为起点的定位:2016年12月小马智行成立后建立硅谷研发中心,2017年3月建立北京研发中心,以最大限度就近

吸引中美两国的人工智能人才。作为一家年轻的科技企业,小马智行是怎样吸引到这么多高端人才的?又是怎样激励他们一起奋发作为的?

首先是以事聚人。小马智行坚信自动驾驶非常有意义,相信很多顶尖人才愿意做技术上有挑战,但能给社会带来真正意义的事情。“做前人没有做成的事情,而且相信这件事一定能做成”是小马智行秉持的理念。王皓俊认为,只有雇用的人才和公司理念目标一致,合作才会更顺畅。

例如,该公司一位副总在IBM从事大数据处理工作,他觉得自动驾驶不仅有挑战、意义重大,而且中国公司有更大数据量和应用场景,小马智行是最终能实现自动驾驶目标的最佳之选,他和一群志同道合的人因此聚集在一起。

2016年小马智行刚成立时,自动驾驶领域的人才不多,更多的是靠共同吸引、共同愿景,将多方面人才聚集起来,为共同的事业奋斗。

吸引到一批金字塔顶尖的人才,就能很快产生聚合效应,更多的优秀人才会纷纷加入进来。

“小马智行还建立了人才反馈机制。在人才培养机制上,重要的一点是建立反馈机制。因为员工们的诉求每天、每个阶段都不同,人力资源部门应该倾听大家诉求,发现共同点,把大家的诉求集中起来,建立公司新机制,把公司新要求及时反馈给大家。”王皓俊说,由于这些反馈机制的存在,公司建立了很多新机制,包括新员工报到后的机制,这与其他一些非常严格的制度等,这对于保证最后的研发质量很重要,“员工在公司工作时间长了,当然希望知道下一步的成长空间,公司适时建立人才梯队建设及晋升空间,给员工创造个人发展的平台和机会。”

在薪酬方面,小马智行按照全球化灵活薪资体系,考虑学历、背景、职业履历、专业技能、市场薪酬水平等,以使不同区域人才都具有竞争的优势;在雇主/技术品牌方

面,持续加大在AI及互联网行业的曝光率,形成在自动驾驶(智能出行)领域头部效应及领导力;在企业文化方面,公司在决策和改变时足够透明,员工有充分参与感及企业认同感;在内部培训上,逐步建立适合全球化人才的培训和员工职业长期发展计划,使员工多维度不断成长和提升;在组织发展上,设置明晰的团队架构和畅通的上下行下达路径,完善员工激励认可制度,提高企业认同感。

总体来说,小马智行的人才构成是比较复杂的:在软件方面,包括感知、行为预测、规划及控制、高精度地图和定位、基础架构和数据处理等方向人才;在硬件方面,包括车辆线控技术研究、机械设计、电子电气、系统集成等方向人才;在技术团队之外,小马智行还有商业、市场团队。

当公司发展到目前几百人时,王皓俊越来越感觉到人力资源部门不能墨守成规。只有了解无人驾驶这个行业,知道这个行业人才的需求是

什么,发展方向是什么,才能去制定适配的人才计划。

面对全球疫情和经济发展的不确定性带来的挑战,王皓俊认为,挑战的背后也蕴含着机遇:“小马智行作为站在科技前沿的智能驾驶领域的领跑企业,将顺应时代的发展趋势,以包容开放的心态培养更加多元化的人才。”(本文节选自《中国企业海外人才发展白皮书》相关案例,转载请标明来源,扫描二维码可阅读全文、观看视频节目。)

